

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Макаренко Андрей Николаевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 11.03.2025 12:33:30
Уникальный программный ключ:
1e02a8a497b6bca793d528725db6e006cd063d02

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Томский государственный педагогический университет»

(ТГПУ)

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 472(2024)-5
10 июля 2024

Приложение к Коллективному договору
от 21 мая 2021 года

Дополнительное соглашение №5

к Коллективному договору от 21 мая 2021 года

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования

«Томский государственный педагогический университет»

на 2024-2027 годы

Работодатель в лице его представителя Макаренко Андрея Николаевича – и.о. ректора Томского государственного педагогического университета, действующего на основании Устава ТГПУ, с одной стороны, и Работники в лице представителя Попова Геннадия Николаевича - председателя профкома первичной профсоюзной организации работников Томского государственного педагогического университета, с другой стороны, на основании решения конференции работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (ТГПУ), представителей других категорий работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (протокол №1 от 21 мая 2021г.), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор на 2024-2027 годы:

1. Абзац 2 преамбулы к Коллективному договору изменить, изложить в следующей редакции:
«Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работодателем и Работниками университета.»

2. Подпункт 2.1.1. пункта 2.1. раздела 2 Коллективного договора изменить, изложить в следующей редакции:
«2.1.1. Осуществлять прием, перевод и увольнение Работников ТГПУ, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749, Приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 N 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (вместе с «Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников»), настоящим

Коллективным договором, Уставом ТГПУ, Правилами внутреннего трудового распорядка ТГПУ и другими локальными нормативными актами ТГПУ.»

3. Пункт 3.1. раздела 3 Коллективного договора изменить, изложить в следующей редакции:

«3.1. **РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ** выполнять все обязанности, предусмотренные ст. 214 Трудового кодекса РФ. В том числе Работодатель также обязан:»

4. Дополнить пункт 3.1. раздела 3 Коллективного договора подпунктами 3.1.19. и 3.1.20. следующего содержания:

«3.1.19. Соблюдать основные принципы обеспечения безопасности труда, предусмотренные ст. 209.1 Трудового кодекса РФ, создавать условия для формирования здорового образа жизни работников, содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, осуществлять социальную защиту работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдать права работников в области охраны труда согласно ст. ст. 216 - 216.3. Трудового кодекса РФ.

3.1.20. Приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда в соответствии со ст. 214.1. Трудового кодекса РФ.»

5. Подпункт 3.1.10. пункта 3.1. раздела 3 Коллективного договора изменить, изложить в следующей редакции:

«3.1.10. Обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.»

6. Исключить из Перечня профессий в Томском государственном педагогическом университете работники которых обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами (Приложение №2 к Коллективному договору) (далее – Перечень) слово «обезвреживающих», согласно ст. 214 Трудового кодекса РФ.

Дополнить Основание к Перечню абзацем следующего содержания:

«С 01.01.2025 применять Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (Приложение N 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. №767н).»

7. В Приложении №6 к Коллективному договору:

а) в первых предложениях пункта 1.2. раздела 1 и пункта 2.5. раздела 2 дополнить словами: «(до подписания трудового договора)»;

б) в абзаце 10 пункта 2.3 раздела 2 наименование «Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить на наименование «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

8. В Приложении №7 к Коллективному договору:
В пункте 1.1. наименование постановления Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 привести в соответствие и указать согласно изменениям, внесенным постановлением Правительства РФ от 14.01.2014 N 20 следующее наименование: "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений"
(вместе с «Положением об установлении и систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений»)

Представитель Работодателя:

« А.Н. Макаренко/
2024 г.

Представитель Работников:

« Г.Н. Попов/
2024 г.