

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Макаренко Андрей Николаевич
 Должность: Ректор
 Дата подписания: 20.03.2021
 Уникальный программный ключ:
 1e02a8a497b6bca793d528725db6e006cd063d02

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Томский государственный педагогический университет»
(ТГПУ)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
 сотрудников ТГПУ



Г.Н. Попов

« 21 » марта 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор **ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет»**

А.Н. Макаренко

« 21 » марта 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ
ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

Выплаты компенсационного характера, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы Работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

В ТГПУ устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

Выплаты компенсационного характера	Кому	Основание	Срок и размер
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе	Сотрудникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе	Постановление Правительства Российской Федерации № 573 от 18.09.2006 г. «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны	На календарный год: Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30-50%, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10-15%, без проведения проверочных мероприятий – 5-10%

Процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны	Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны		10% - при стаже работы от 1 до 5 лет, 15% - при стаже работы от 5 до 10 лет, 20% - при стаже работы от 10 лет.
Процентная надбавка к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Сотрудникам работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	статьи 314, 317 Трудового кодекса Российской Федерации	На время работы - 50%
Районный коэффициент к заработной плате	Всем категориям сотрудников в соответствии с законодательством	Статья 316 Трудового кодекса Российской Федерации	На время работы для г. Томска 30% и области 30%-50% (в соответствии с законодательством)
За работу в ночное время (с 22 до 06 часов)	Работникам, работающим посменно; принятым специально для работы в ночное время	Статьи 96, 154 Трудового кодекса Российской Федерации; табель учета рабочего времени	На время работы - 35%
За совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Всем категориям сотрудников	Статьи 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации	На время работы: размер по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
За работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Всем категориям сотрудников в соответствии с законодательством	Статьи 146, 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Основание: результат проведения специальной оценки условий труда	В соответствии с перечнем должностей, от 4% до 24% тарифной ставки (оклада)
Работа в выходные и нерабочие праздничные дни	Всем категориям сотрудников в соответствии с законодательством	Статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации	Не менее чем в двойном размере