

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Полева Елена Александровна

Должность: Проректор по научной работе

Дата подписания: 29.12.2025 09:12:20

Уникальный программный ключ:

5ed57a4ab0f0b8d62e8fc6ed7272f68dba76cde0

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

«Томский государственный педагогический университет»

(ТГПУ)

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом ТГПУ

протокол от 22.12.2025

№ 5

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ
БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Оглавление

1.	Общие положения	3
2.	Термины, определения и сокращения	5
3.	Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении, заключение договора о целевом обучении, содержание договора о целевом обучении, внесение изменений в договор	10
4.	Общие положения о договоре о целевом обучении	15
5.	Приостановление и возобновление исполнения обязательств по договору о целевом обучении, незаключение, расторжение договора о целевом обучении, отказ о заключения договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о целевом обучении	24
6.	Заключение следующего договора о целевом обучении с тем же заказчиком ...	33
7.	Особенности приема на целевое обучение в пределах квоты по образовательным программам высшего образования	35
8.	Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении	42
9.	Размещение на Центральном портале «Работа в России» информации о заключении, исполнении, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении	49
10.	Организация заключения договоров о целевом обучении с обучающимися в процессе освоения образовательной программы	52
11.	Организация целевого обучения	53
12.	Осуществление мониторинга целевого обучения	55
13.	Приложение Типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования	58

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (далее соответственно — Положение; ТГПУ, Университет) устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена; высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры и программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (далее соответственно – целевое обучение, образовательная программа), заключения, изменения, расторжения договоров о целевом обучении, приема на целевое обучение и мониторинга целевого обучения, а также применения мер ответственности по договорам о целевом обучении.

1.2. Положение обязательно для исполнения всеми работниками структурных подразделений Университета, участвующих в образовательной деятельности, организации приема на обучение и переводе обучающихся, профориентационной работе, в том числе в рамках организации целевого обучения, а также защите имущественных интересов Университета.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»);
- постановление Правительства Российской Федерации от 30.11.2021 № 2122 «Об утверждении Положения о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 13.05.2022 № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (вместе с «Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», «Правилами установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета»);

— приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

— приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.11.2013. № 1259 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре);

— приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.11.2024 № 821 «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

— приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.04.2025 № 366 «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре»;

— приказ Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

— приказ Минпросвещения России от 02.09.2020 № 457 «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»;

— Письмо Минобрнауки России от 09.06.2025 № МН-5/1317 «Методические рекомендации по организации целевого обучения и приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования»;

— иные нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, в том числе Министерства просвещения Российской Федерации, органов государственной власти Томской области по вопросам приема и перевода на целевое обучение, организации целевого обучения.

— Устав ТГПУ;

— Правила приема в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Томский государственный педагогический университет» на обучение по образовательным программам высшего образования - программам

бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (далее - Правила приема);

— Правила приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (далее - Правила приема);

— Правила приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (далее - Правила приема);

— иные локальные нормативные акты Университета по вопросам приема и перевода на целевое обучение, организации целевого обучения.

2. Термины, определения и сокращения

2.1. В настоящем Положении использованы следующие термины:

Гражданин - человек, поступающий на обучение по образовательной программе или обучающийся по образовательной программе.

Договор - документ, в котором заключается соглашение между двумя и более сторонами при приеме на обучение, в том числе в порядке восстановления или перевода из другой образовательной организации.

Заказчик целевого обучения (заказчик) - федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления, юридическое лицо или индивидуальный предприниматель.

Законный представитель - родитель, усыновитель, опекун, попечитель, приемный родитель, орган опеки и попечительства и иные определенные действующим законодательством представители, осуществляющие защиту прав и интересов несовершеннолетнего гражданина.

Квота приема на целевое обучение (квота) – выделенная доля мест, которая устанавливается по специальностям, направлениям подготовки высшего образования, научным специальностям в пределах контрольных цифр приема на обучение по специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на очередной год, в котором осуществляется прием на целевое обучение в соответствии с Правилами установления квоты

приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Курирующий проректор - проректор, в должностные обязанности которого входит организация работы с абитуриентами, учебной работы и трудоустройства выпускников.

Меры поддержки - меры материального стимулирования, оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения и (или) других мер.

Образовательные отношения - совокупность общественных отношений по реализации права граждан на образование, целью которых является освоение обучающимися содержания образовательных программ.

Обучающийся - физическое лицо, осваивающее образовательную программу и состоящее в образовательных отношениях с Университетом.

Основная образовательная программа (образовательная программа) - комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (модулей), научных исследований, программ практик, иных компонентов, оценочных и методических материалов, включенных в состав образовательной программы, а также в предусмотренных настоящим Федеральным законом случаях в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы (среднее профессиональное образование, бакалавриат, специалитет), форм аттестации.

Официальный сайт Университета - совокупность информационных ресурсов и сервисов, размещаемых в сети Интернет в домене <https://tspu.ru/> и его каталогах, опубликованных для всеобщего сведения.

Поступающий - лицо, имеющее право на получение образования определенного уровня и подавшее заявление о приеме на обучение в Университет в сроки, установленные Правилами приема.

Правила приема - Правила приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Томский государственный

педагогический университет»; Правила приема в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Томский государственный педагогический университет» на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры и Правила приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет».

Предложения - предложения о заключении договора (-ов) о целевом обучении.

Предложения по квоте - предложения, адресованные гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты.

Претендент - гражданин, желающий заключить договор о целевом обучении.

Приемная комиссия - коллегиальный орган, ежегодно утверждаемый приказом ректора, создаваемый в целях реализации мероприятий по отбору и зачислению в число обучающихся ТГПУ поступающих, наиболее способных и подготовленных к освоению образовательной программы соответствующего уровня.

Принимающая организация - организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую гражданин поступает на обучение.

Промежуточная аттестация обучающихся - процедура оценивания уровня освоения обучающимся образовательной программы, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной программы, проводимая в формах, определенных учебным планом, и в порядке, установленном Университетом.

Прохождение практической подготовки — прохождение обучающимся практической подготовки у заказчика целевого обучения или работодателя.

Процентная квота - квота приема на целевое обучение в процентах от контрольных цифр по специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям, устанавливаемая Правительством Российской Федерации не позднее 1 (первого) марта года приема.

Работодатель - организация, не являющаяся заказчиком целевого обучения, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

Сопровождение гражданина наставником - индивидуальное сопровождение гражданина представителем заказчика или работодателя (наставником), в том числе во время прохождения обучающимся практической подготовки.

Срок трудовой деятельности - срок осуществления трудовой деятельности в месте, определенном договором о целевом обучении, в течение не менее 3 (трех) лет и не более 5 (пяти) лет.

Срок трудоустройства - срок трудоустройства гражданина, установленный договором о целевом обучении.

Типовая форма - типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Требования к успеваемости - требования заказчика целевого обучения к успеваемости гражданина.

Трудоустройство - трудоустройство гражданина в соответствии с полученной квалификацией и условиями договора о целевом обучении.

Форма заявки - типовая форма заявки на заключение договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 №555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Форма предложения - типовая форма предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Целевая квота - количество мест для приема на целевое обучение по каждой специальности, направлению подготовки, научной специальности.

2.2. В настоящем Положении используются следующие сокращения:

Единый портал - федеральная государственная информационная система «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

ГИА (ИА) - государственная итоговая аттестация (итоговая аттестация).

Институт / Факультет – структурное подразделение Университета, осуществляющее образовательную деятельность.

Минпросвещения России - Министерство просвещения Российской Федерации.

Минобрнауки России – Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

ОГВ - орган государственной власти субъекта Российской Федерации.

ОО – образовательная организация, осуществляющая образовательную деятельность.

ОП – образовательная программа.

ВО - высшее образование.

СПО – среднее профессиональное образование.

ОО ВО – образовательная организация, реализующая образовательные программы высшего образования.

ОП ВО - образовательная программа высшего образования.

ОО СПО – образовательная организация, реализующая образовательные программы среднего профессионального образования.

ОП СПО – образовательная программа среднего профессионального образования.

ОМС - орган местного самоуправления.

ПА - промежуточная аттестация.

Положение, утвержденное постановлением Правительства РФ № 555 - Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Правила, утвержденные постановлением Правительства РФ № 555 - Правила установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Университет (ТГПУ, Исполнитель) - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Томский государственный педагогический университет».

ЭУ - экономическое управление

УБУФК — управление бухгалтерского учета и финансового контроля

УОПВ – управление по общим и правовым вопросам

ОУСК – отдел учета студенческих кадров

ОНН – отдел по новому набору

ЦСКР - центр содействия карьерному развитию

УННДКС - Управление по новому набору и движению контингента студентов

ФГОС - федеральный государственный образовательный стандарт.

ФГТ - федеральные государственные требования.

ФГО - федеральный государственный орган.

ФОИВ - федеральный орган исполнительной власти.

ЦО - целевое обучение.

ЦП «Работа в России» - Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

УПОКР – Управление профессиональной ориентации и карьерного развития.

3. Организация и обеспечение заключения договора о ЦО, заключение договора о ЦО, содержание договора о ЦО, внесение изменений в договор

3.1. Организация и обеспечение заключения договора о ЦО, включая размещение предложений на ЦП «Работа в России», заключение договора о целевом обучении.

3.1.1. Заказчики формируют предложения в соответствии с формой предложений (Приложение) о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования", и размещают их на ЦП "Работа в России":

а) для граждан, поступающих на обучение по ОП, - не позднее 10 (десятого) июня года, в котором осуществляется прием на обучение;

б) для граждан, обучающихся по ОП, - в сроки, определяемые заказчиком.

Предложения для граждан, поступающих на обучение по ОП, не могут быть изменены после 10 июня года приема.

3.1.1.1. В предложении заказчики устанавливают предусмотренные

законодательством Российской Федерации требования в отношении допуска гражданина к осуществлению трудовой деятельности, в том числе в части:

допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, для осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении (далее – допуск к государственной тайне);

отсутствия у гражданина медицинских противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении (далее – медицинские противопоказания);

требования, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, определяющими особенности заключения договора о целевом обучении, который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения, в том числе требование о необходимости прохождения гражданином конкурса на заключение договора о целевом обучении.

При установлении требований, предъявляемых к гражданам, заказчики указывают ссылки на положения законодательства Российской Федерации, в соответствии с которыми устанавливаются такие требования.

В случае если предложением установлено, что трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении будет осуществляться на территории закрытого административно-территориального образования, заказчик может установить требования в отношении проживания гражданина на территории указанного административно-территориального образования.

3.1.2. Граждане заявляют о своем желании заключить договор о ЦО посредством подачи заявок на заключение договора о ЦО в соответствии с предложениями, включающими в себя сведения, подтверждающие их соответствие требованиям, предъявляемым к гражданам, указанным в п. 3.1.1.1 настоящего Положения:

3.2. При подаче заявки гражданин дает согласие на передачу своих персональных данных, включая контактные данные (телефон, адрес электронной почты), заказчику для осуществления взаимодействия до заключения договора о ЦО. В случае если гражданин является несовершеннолетним и не приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации, согласие на передачу персональных данных гражданина дается его законным представителем (родителем, усыновителем или попечителем).

В случае заключения договора о ЦО несовершеннолетним гражданином, к заявке прилагается согласие его законного представителя - родителя, усыновителя или

попечителя на заключение договора о ЦО, оформленное в письменном виде на бумажном носителе по форме согласно Приложению к настоящему Положению или посредством электронной отметки, предоставляемой на едином портале (при наличии технической возможности). Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о ЦО.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.1. Граждане, желающие заключить договор о ЦО (далее - претенденты), подают заявки в соответствии с предложениями:

граждане, обучающиеся по ОП, в период обучения в письменном виде на бумажном носителе заказчику или в Университет;

граждане, поступающие на обучение по ОП, - одним из следующих способов:

- в электронном виде посредством единого портала (при наличии технической возможности) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;

- в письменном виде на бумажном носителе в Университет.

3.2.1.1. В случае подачи заявки в письменном виде на бумажном носителе возможно направление ее копии заказчику или в Университет посредством электронной почты с последующим представлением оригинала заявки в месячный срок со дня направления копии (для поступающих на обучение - не позднее дня завершения приема заявлений о приеме на обучение от поступающих на обучение по соответствующим ОП).

3.2.1.2. В случае подачи заявки гражданином, обучающимся по ОП, сведения о заявке на ЦП "Работа в России" размещает:

а) Университет, если заявка подана в ТГПУ;

б) заказчик, если заявка подана заказчику.

3.2.3. В случае подачи заявки гражданином, поступающим на обучение:

а) по ОП среднего профессионального образования:

если заявка подана в электронном виде посредством единого портала, сведения о заявке передаются на ЦП "Работа в России";

если заявка подана в письменном виде на бумажном носителе, Университет размещает сведения о заявке на ЦП "Работа в России";

б) по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам аспирантуры:

если заявка подана в электронном виде посредством единого портала:

- сведения о заявке передаются на цифровую платформу "Работа в России";

- сведения о заявке, поданной на ЦО в пределах квоты, поступают в

информационную систему, определяемую Министерством науки и высшего образования Российской Федерации по согласованию с оператором информационной системы (далее - информационная система Министерства науки и высшего образования Российской Федерации);

если заявка подана в письменном виде на бумажном носителе на ЦО в пределах квоты, Университет вносит сведения о заявке в информационную систему Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, сведения о заявке передаются на ЦП "Работа в России";

если заявка подана в письменном виде на бумажном носителе не на ЦО в пределах квоты, Университет размещает сведения о заявке на ЦП "Работа в России".

3.2.4. Сведения, поступившие на ЦП "Работа в России" в соответствии с пунктами 3.2.2. и 3.2.3 настоящего Положения, являются доступными для заказчиков.

3.2.5. Указанное в пунктах 3.2.2. и 3.2.3. настоящего Положения внесение сведений в информационную систему Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, размещение сведений на ЦП "Работа в России" осуществляются не позднее следующего рабочего дня после дня поступления оригинала заявки в Университет, или заказчику.

3.2.6. Количество заявок, поданных гражданами в соответствии с предложением, отображается в предложении на ЦП "Работа в России".

3.2.7. В случае подачи заявок претендентами, обучающимися по ОП:

а) заказчик в установленные им сроки:

формирует список претендентов;

в случае если число претендентов превышает требуемое количество договоров о ЦО, проводит в порядке, установленном заказчиком, отбор претендентов для заключения договора о ЦО в соответствии с требуемым количеством договоров о ЦО;

б) осуществляется заключение договора о ЦО между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о ЦО (при наличии).

3.2.8. В случае подачи заявок претендентами, поступающими на обучение по ОП (за исключением граждан, поступающих на ЦО в пределах квоты):

а) претенденты участвуют в приеме на обучение по ОП;

б) сведения о зачислении претендентов:

по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам аспирантуры передаются на ЦП "Работа в России" из информационной системы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

по программам среднего профессионального образования, размещаются

Университетом на ЦП "Работа в России" в течение 2 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года;

в) в случае если число претендентов, зачисленных на обучение по ОП, превышает требуемое количество договоров о ЦО, заказчик проводит в установленном им порядке отбор претендентов для заключения договора о ЦО в соответствии с требуемым количеством договоров о ЦО;

г) в период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на обучение, до дня начала учебного года включительно осуществляется заключение договора о ЦО между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о ЦО (при наличии).

3.2.9. При приеме на ЦО в пределах квоты организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении и заключение указанного договора с претендентами, поступающими на ЦО в пределах квоты, осуществляются в соответствии с разделом VII Положения.

3.2.10. При поступлении на обучение или во время обучения по ОП гражданин вправе заключить договор о ЦО только с одним заказчиком.

3.2.11. Договор о ЦО заключается в соответствии с типовой формой договора о ЦО по ОП среднего профессионального или высшего образования (Приложение).

3.2.12. В случае если гражданин подал заявку в электронном виде, заключение договора о ЦО осуществляется в электронном виде (при наличии технической возможности). В случае если гражданин подал заявку в письменном виде на бумажном носителе, заключение договора о ЦО осуществляется в электронном виде (при наличии технической возможности) или в письменном виде на бумажном носителе. В случае заключения договора о ЦО в письменном виде на бумажном носителе формирование проекта указанного договора осуществляется на ЦП "Работа в России" (при наличии технической возможности).

При заключении договора о ЦО в электронном виде заказчик, Университет (в случае если он является стороной договора), и работодатель (в случае если он является стороной договора) подписывают договор о ЦО на ЦП "Работа в России", гражданин подписывает договор о ЦО посредством мобильного приложения "Госключ".

При заключении договора о ЦО в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о ЦО.

Заказчик:

– осуществляет подготовку проекта договора о ЦО;

- обеспечивает ознакомление гражданина и иных лиц, участвующих в заключении договора о ЦО (при наличии), с проектом договора о ЦО;
- обеспечивает урегулирование разногласий по проекту договора о ЦО (при их наличии);
- определяет время и место заключения договора о ЦО и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора о ЦО для подписания в случае заключения договора о ЦО в письменном виде на бумажном носителе.

Не позднее 10 рабочих дней после заключения договора о ЦО гражданин в письменной форме уведомляет Университет о заключении договора о ЦО с представлением копии указанного договора.

3.2.13. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о ЦО с письменного согласия законного представителя, данного в письменном виде на бумажном носителе или посредством Единого портала (при наличии технической возможности). Согласие законного представителя несовершеннолетнего гражданина является неотъемлемой частью договора о ЦО. При отсутствии согласия законного представителя несовершеннолетнего гражданина договор о ЦО считается не заключенным в связи с отказом гражданина от заключения договора о ЦО.

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.14. В случае если заказчиком установлено требование в отношении проживания гражданина на территории закрытого административно-территориального образования, гражданин в заявке указывает, что он проживает на территории указанного административно-территориального образования на день подачи заявки.

4. Общие положения о договоре ЦО

4.1. ЦО в Университете осуществляется на основании договора о ЦО, заключенного между гражданином (поступающим на обучение по ОП или обучающимся по ОП) и заказчиком.

В качестве заказчика не может выступать лицо или лица, указанные в части 2 статьи 1 Федерального закона от 04.06.2018 № 127-ФЗ «О мерах воздействия (противодействия) на недружественные действия Соединенных Штатов Америки и иных иностранных государств», а также лица, признанные в соответствии с законодательством Российской Федерации иностранными агентами.

В случае если после заключения договора о ЦО заказчик был отнесен к числу лиц,

указанных в абзаце втором настоящего пункта, или признан иностранным агентом, договор о ЦО считается расторгнутым и стороны договора о ЦО освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

4.2. Сторонами договора о ЦО наряду с гражданином и заказчиком могут выступать Работодатель и (или) Университет в случае присутствия в договоре о ЦО условий, указанных в п.п. 4.4. настоящего Положения.

4.3. Существенными условиями договора о ЦО являются:

а) обязательства заказчика:

– по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки. Стороны договора о ЦО самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления (при необходимости);

– по трудоустройству гражданина в соответствии с полученной квалификацией не позднее срока, установленного договором о ЦО, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

б) обязательства гражданина:

– по освоению ОП, указанной в договоре о ЦО (с возможностью изменения ОП и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком);

— по осуществлению трудовой деятельности после завершения освоения ОП в месте, определенном договором о ЦО, в течение срока трудовой деятельности, не менее 3 лет и не более 5 лет, в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о ЦО.

4.4. Договором о ЦО могут предусматриваться условия о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя и об индивидуальном сопровождении гражданина представителем заказчика или работодателя, о требованиях заказчика к успеваемости гражданина и возможности сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований.

4.5. Организация и обеспечение заключения договора о ЦО, информирование заинтересованных лиц об исполнении обязательств сторонами договора о ЦО и об ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО осуществляется с использованием ЦП «Работа в России».

4.6. Особенности заключения договора о ЦО, стороной которого является ФГО, ОГВ, ОМС (вместе - органы) или подведомственная соответствующему органу организация и который включает в себя обязательство гражданина по прохождению

государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения, определяются в порядке, установленном федеральными законами о видах государственной службы или законодательством о муниципальной службе.

4.7. Заключение договора о ЦО между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Российской Федерации после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном соответственно указом Президента Российской Федерации, нормативным правовым актом уполномоченного Правительством Российской Федерации федерального органа исполнительной власти и законодательством субъекта Российской Федерации.

4.8. Заключение договора о ЦО между органом местного самоуправления и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в указанном ОМС в течение установленного срока после окончания обучения осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации.

4.9. Содержание договора о ЦО, внесение изменений в договор о ЦО:

4.9.1. Договор о ЦО заключается по утвержденной типовой форме (Приложение), включает следующие характеристики, условия, требования:

а) характеристики обучения:

уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);

код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности, по которым гражданин должен освоить образовательную программу;

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу, а также указание о том, что гражданин должен освоить образовательную программу непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо наименование филиала, в котором гражданин должен освоить образовательную программу;

форма обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);

направленность (профиль), в том числе специализация, образовательной

программы, которую должен освоить гражданин, в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается по решению заказчика);

образовательная программа среднего профессионального образования, реализуемая на базе основного общего или среднего общего образования (указывается по решению заказчика);

необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин, за исключением программ аспирантуры (указывается по решению заказчика);

б) сведения о месте осуществления трудовой деятельности:

наименование организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность;

территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности – фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, или наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования), или наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации;

в) срок трудовой деятельности;

г) условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика);

д) срок трудоустройства;

е) иные условия осуществления трудовой деятельности. (в том числе осуществление трудовой деятельности по совместительству, дистанционно, вахтовым методом) (указываются по решению заказчика);

ж) условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности:

4.9.1.1. В случае если гражданин желает быть переведенным на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, внутри ТГПУ или из ТГПУ в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, он согласовывает вопрос о переводе с заказчиком и после внесения в договор о целевом обучении изменений, предусматривающих указание соответствующих характеристик обучения, подает заявление о переводе.

4.9.1.2. В случае если квота приема на целевое обучение по конкретным

специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, в предложении по квоте и договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории субъекта Российской Федерации, включенного в перечень субъектов Российской Федерации.

4.9.1.3. В случае если заказчиком является орган государственной власти субъекта Российской Федерации / орган местного самоуправления, в предложении по квоте и договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории соответствующего субъекта Российской Федерации. Место осуществления трудовой деятельности по указанному договору не может быть изменено на место осуществления трудовой деятельности в другом субъекте Российской Федерации / в другом муниципальном образовании, за исключением случаев:

гражданин осуществляет уход за подопечным-инвалидом или за подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности гражданином, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

гражданин заключил брак после подачи заявки, его супруг (супруга) является гражданином, поступившим на целевое обучение в пределах квоты, и места осуществления трудовой деятельности гражданина и его супруга (супруги) находятся на территориях разных субъектов Российской Федерации или разных

муниципальных образований.

4.9.1.4. В случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты и квота приема на целевое обучение по специальности, направлению подготовки, научной специальности в году приема гражданина на целевое обучение была установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено с согласия гражданина только на субъект (субъекты) Российской Федерации, входящий в перечень субъектов Российской Федерации, установленный в отношении соответствующей специальности, направления подготовки, научной специальности в году приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты.

Указанное изменение места осуществления трудовой деятельности производится на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении.

В случае если место осуществления трудовой деятельности изменено с нарушением условия, указанного в абзаце первом пункта 4.9.1.4., договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня указанного изменения, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина.

з) сведения о мерах поддержки в период обучения и период трудовой деятельности гражданина (в случае приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета меры материального стимулирования в период обучения устанавливаются в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации");

и) условия:

о прохождении гражданином практики у заказчика или работодателя (за исключением случая, если прохождение практики у заказчика или работодателя невозможно, в том числе в связи с отсутствием необходимых технических средств, помещений);

о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или

работодателя по дисциплинам, модулям (указывается по решению заказчика);

о сопровождении гражданина наставником;

к) требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (указываются по решению заказчика);

л) права и обязанности сторон договора о целевом обучении.

4.9.1.5. Срок трудоустройства гражданина в соответствии с полученной квалификацией отсчитывается от даты отчисления гражданина из ТГПУ в связи с получением образования (завершением обучения).

В случае если для осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией необходимо прохождение аккредитации специалиста, срок трудоустройства предусматривает, что для прохождения аккредитации гражданину предоставляется 6 месяцев после отчисления из ТГПУ в связи с получением образования (завершением обучения).

4.9.1.6. Срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору.

4.9.1.7. В договоре о ЦО, предусматривающем прохождение практической подготовки и сопровождение гражданина наставником, устанавливаются:

а) места проведения практической подготовки с указанием ее содержания;

б) обязательства:

ТГПУ, заказчика и (или) работодателя - по заключению договора о практической подготовке гражданина в соответствии с договором о целевом обучении;

ТГПУ - по организации практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении;

заказчика и (или) работодателя - по обеспечению условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении, в том числе по сопровождению гражданина наставником.

4.9.1.8. В договоре о ЦО, предусматривающем требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований, устанавливаются:

а) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики, перечень которых указывается в договоре о целевом обучении;

б) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости;

в) условия и порядок восстановления мер поддержки;

г) обязательства:

ТГПУ - по предоставлению заказчику по его заявлению сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

заказчика - по информированию гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости;

д) минимальный размер, до которого заказчик может сократить меры материальной поддержки, в случае, если гражданин не выполняет требования к успеваемости. Указанный минимальный размер должен составлять по программам бакалавриата и программам специалитета не менее половины размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", по иным образовательным программам - не менее половины установленного заказчиком размера мер материальной поддержки.

4.9.1.9. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе полностью или частично. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе непосредственно и (или) путем выплаты компенсации гражданину (физическому или юридическому лицу, оплачивающему обучение гражданина) (далее - выплата компенсации на оплату обучения).

В случае если заказчик оплачивает обучение гражданина по образовательной программе, договор о целевом обучении может содержать условия договора об оказании платных образовательных услуг, предусмотренные статьей 54

Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", либо заказчик может заключить договор о целевом обучении и договор об оказании платных образовательных услуг.

Оплата обучения гражданина заказчиком полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) является мерой поддержки, предоставляемой заказчиком гражданину в период обучения в соответствии с договором о целевом обучении.

4.9.2. Содержание договора о ЦО, внесение изменений в договор о ЦО:

4.9.2.1. Договор о ЦО заключается по утвержденной Типовой форме (Приложение).

4.9.2.2. По соглашению сторон договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения.

Условия осуществления трудовой деятельности (в том числе организация, в которой будет осуществляться трудовая деятельность, территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности) могут быть изменены по соглашению сторон договора о ЦО с учетом требований, указанных в пп. 4.9.1.2-4.9.1.4 настоящего Положения.

В случае если гражданин желает быть переведенным на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о ЦО, внутри Университета, или из Университета в ОО ВО, он согласовывает вопрос о переводе с заказчиком и после внесения в договор о ЦО изменений, предусматривающих указание соответствующих характеристик обучения, подает заявление о переводе.

4.9.3. Изменения, которые вносятся в договор о ЦО, оформляются дополнительными соглашениями к нему. Указанные дополнительные соглашения заключаются в порядке, соответствующем порядку заключения договора о ЦО, установленному пунктом 3.2.12. настоящего Положения.

В 2025/26 учебном году заключение дополнительного соглашения к договору о целевом обучении осуществляется только в письменном виде на бумажном носителе, если договор о целевом обучении заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе, а также, если договор о целевом обучении заключен с гражданином, принятым на обучение, и дополнительное соглашение заключается после начала учебного года.

5. Приостановление и возобновление исполнения обязательств по договору о ЦО, незаключение, расторжение договора о ЦО, отказ от заключения договора о ЦО, освобождение сторон договора о ЦО от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о ЦО

5.1. Расторжение, незаключение договора о ЦО, приостановление и возобновление исполнения обязательств по договору о ЦО по обстоятельствам, препятствующим освоению ОП или осуществлению трудовой деятельности:

5.1.1. Гражданин имеет право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО при наличии одного из оснований, имеющих место в период до завершения освоения гражданином ОП:

а) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем (усыновителем), супругом (супругой), которые признаны ребенком-инвалидом, инвалидом I группы (далее - подопечный-инвалид), или постоянный уход за родителем (усыновителем), супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, бабушкой, дедушкой, которые не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту их жительства (далее - подопечный, нуждающийся в постоянном уходе), отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

в) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

г) после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для освоения образовательной программы, и (или) неустранимое несоответствие гражданина требованиям,

установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности.

5.1.2. При наличии основания, указанного в пункте 5.1.1. подпунктах а)-г) настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику уведомление о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов), за исключением случая, указанного в подпункте б) настоящего пункта.

В случае если информация о несоответствии, указанном в подпункте "г" пункта 5.1.1. настоящего Положения, получена заказчиком, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

Договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения заказчиком или гражданином уведомления, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае если на момент получения заказчиком или гражданином уведомления, указанного в абзацах 1 и 2 настоящего пункта, договор о целевом обучении не заключен, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении.

5.1.3. Гражданин имеет право на приостановление исполнения обязательств по договору о ЦО или на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период после завершения освоения гражданином ОП:

а) гражданин осуществляет уход за подопечным-инвалидом или за подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности гражданином, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

в) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

г) после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям,

установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне);

д) беременность и (или) роды;

е) осуществление гражданином ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

ж) временная нетрудоспособность гражданина, длящаяся более одного месяца.

5.1.4. При наличии одного из оснований, указанных в подпунктах "а" - "в" и "д" - "ж" пункта 5.1.3. настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику уведомление о наличии указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

В случае если заказчиком получена информация о наличии основания, указанного в подпункте "г" пункта 5.1.3. настоящего Положения, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

5.1.5. В случае если заказчик получил уведомление от гражданина о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах "а" - "в" и "д" - "ж" пункта 5.1.3. настоящего Положения, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте "г" пункта 5.1.3. настоящего Положения, и указанное основание не может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности:

исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на один год со дня получения заказчиком уведомления, указанного в абзаце 1 пункта 5.1.4. настоящего Положения, или информации, указанной в абзаце 2 пункта 5.1.4. настоящего Положения;

в течение срока трудовой деятельности гражданин ежегодно направляет заказчику уведомление о наличии или прекращении (устранении) основания, указанного в абзаце первом настоящего пункта, с приложением подтверждающего документа (документов);

в случае прекращения (устранения) основания, а также, в случае если гражданин в течение одного месяца после завершения очередного года со дня возникновения основания, указанного в абзаце 1 настоящего пункта, не уведомил заказчика о наличии такого основания, исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется и договор о целевом обучении действует до истечения срока трудовой деятельности;

в случае если основание, указанное в пункте 5.1.3. настоящего Положения, не прекращено (не устранено) до истечения срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.1.6. По основаниям, указанным в подпунктах "д" - "ж" пункта 5.1.3. настоящего Положения, исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается

на период отпуска по беременности и родам (при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае), на период ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет, временной нетрудоспособности гражданина.

Приостановление исполнения обязательств по договору о целевом обучении по указанному основанию не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении, или временная нетрудоспособность гражданина возникла в период осуществления трудовой деятельности.

5.1.7. В случае предоставления гражданину до завершения освоения образовательной программы академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в случае прохождения гражданином военной службы по мобилизации до завершения освоения образовательной программы исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на период соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации.

5.1.8. Гражданин не позднее 10 рабочих дней после предоставления ему отпуска, указанного в пункте 5.1.7. настоящего Положения, или после мобилизации его на военную службу направляет заказчику уведомление о предоставлении указанного отпуска или о прохождении военной службы по мобилизации с приложением подтверждающего документа (документов).

Не позднее 10 рабочих дней после завершения соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации гражданин направляет заказчику уведомление о завершении соответствующего отпуска или военной службы. Исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется не позднее одного месяца со дня получения уведомления заказчиком.

5.1.9. Исполнение обязательств по договору о ЦО приостанавливается при наличии одного из следующих оснований, имеющих место, после завершения освоения ОП:

в случае если гражданин проходит (проходил) военную службу по мобилизации, по контракту после завершения освоения ОП, срок указанной службы засчитывается в срок трудовой деятельности (вне зависимости от приостановления действия трудового договора, осуществляемого в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае возникновения основания, указанного во втором абзаце настоящего пункта, гражданин не позднее 10 рабочих дней после возникновения такого основания направляет

заказчику уведомление о наличии соответствующего основания с приложением подтверждающего документа (документов). Исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается со дня получения заказчиком указанного уведомления до завершения периода действия указанного основания.

В случае если указанное основание не прекращено до истечения срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.1.10. Договор о ЦО считается расторгнутым или не заключается при наличии одного из следующих оснований, имеющих место до завершения освоения ОП:

- ликвидация ТГПУ;
- аннулирование лицензии ТГПУ на осуществление образовательной деятельности по ОП;
- лишение ТГПУ государственной аккредитации по ОП (если в договоре о ЦО установлена необходимость наличия государственной аккредитации ОП).

5.1.11. ТГПУ, в котором обучается гражданин, заключивший договор о целевом обучении, в течение 10 рабочих дней со дня возникновения основания, указанного в пункте 5.1.10. настоящего Положения, направляет заказчику уведомление о возникновении указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

5.1.12. При наличии основания, указанного в пункте 5.1.10. настоящего Положения:

если гражданин переведен в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, которая не указана в договоре о целевом обучении, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие указание этой организации в договоре о целевом обучении. В случае невнесения в договор о целевом обучении указанных изменений договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин не переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, по независящим от него причинам, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин не переведен в другую организацию, осуществляющую

образовательную деятельность, в связи с его отказом от перевода, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.1.13. В случае если орган, организация, являющиеся местом осуществления трудовой деятельности, ликвидированы (за исключением упразднения органа с передачей его функций иному органу) или индивидуальный предприниматель прекратил деятельность:

а) если орган, организация, индивидуальный предприниматель являются заказчиками и если:

указанное основание возникло до заключения договора о ЦО, - гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за не заключение договора о ЦО ;

указанное основание возникло после заключения договора о ЦО, - договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня ликвидации органа, организации или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя и стороны договора о ЦО освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

б) если орган, организация, индивидуальный предприниматель не являются заказчиками, заказчик обеспечивает исполнение обязательств органа, организации, индивидуального предпринимателя по договору о ЦО (если орган, организация, индивидуальный предприниматель являются сторонами договора о ЦО) и трудоустройство гражданина у заказчика или в иной организации (у индивидуального предпринимателя).

5.1.14. В случае если после завершения освоения гражданином ОП исполнение обязательств по договору о ЦО приостановлено:

если указанное приостановление осуществлено до заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, срок трудоустройства продлевается на период указанного приостановления;

если указанное приостановление осуществлено после заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, срок трудовой деятельности продлевается на период указанного приостановления, за исключением случая, указанного в абзаце четвертом настоящего пункта.

В случае если гражданин проходит (проходил) военную службу по мобилизации, по контракту после завершения освоения ОП , срок указанной службы засчитывается в срок

трудовой деятельности (вне зависимости от приостановления действия трудового договора, осуществляемого в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.2. Расторжение договора о ЦО в связи с неисполнением обязательств гражданина, в связи с отказом в трудоустройстве:

5.2.1. Договор о ЦО считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о ЦО в случае, если гражданин:

- отчислен из Университета до завершения освоения ОП - со дня указанного отчисления;
- освоил ОП и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) до истечения установленного срока трудоустройства либо заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) и не приступил к осуществлению трудовой деятельности, - со дня истечения срока трудоустройства;
- освоил ОП и не прошел аккредитацию специалиста - со дня завершения срока 6 месяцев после отчисления из ТГПУ в связи с получением образования (завершением обучения).

5.2.2. При наступлении случая, когда гражданин был переведен на обучение с характеристиками обучения, которые не указаны в договоре о ЦО, договор о ЦО считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о ЦО в случае, если гражданин:

- отчислен из Университета в порядке перевода в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о ЦО - со дня указанного отчисления;
- переведен внутри Университета на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о ЦО - со дня перевода.

В указанных в настоящем пункте случаях заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

5.3. Расторжение договора о ЦО, односторонний отказ Заказчика от исполнения обязательств по договору о ЦО:

5.3.1. Договор о ЦО может быть расторгнут по соглашению сторон, за исключением договора о ЦО, заключенного с гражданином, принятым на ЦО в пределах квоты. При расторжении договора о ЦО по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение

обязательств по договору о ЦО. Соглашение о расторжении договора о ЦО заключается в порядке, аналогичном порядку заключения договора о ЦО, установленному пунктом 3.2.12. настоящего Положения.

В случае если гражданину не предоставлены меры поддержки в течение 6 месяцев со дня, когда такие меры должны были быть предоставлены, гражданин вправе досрочно расторгнуть договор о ЦО в одностороннем порядке в связи с непредоставлением ему мер поддержки.

В случае если гражданин после истечения указанного в абзаце втором настоящего пункта срока непредоставления мер поддержки направил заказчику уведомление о расторжении договора о ЦО с указанием причины его расторжения, договор о ЦО считается расторгнутым со дня получения указанного уведомления, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

5.3.2. В случае досрочного расторжения договора о ЦО гражданином или заказчиком в одностороннем порядке, за исключением случая, указанного в пункте 5.4.1. настоящего Положения, сторона договора о ЦО, расторгнувшая договор о ЦО, несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО, иная сторона договора о ЦО освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

5.3.3. Гражданин может освоить ОП в срок, отличный от срока ее освоения, установленного ФГОС, ФГТ, на день заключения договора о ЦО с учетом формы обучения и иных условий, установленных ФГОС, ФГТ (далее - установленный срок обучения), в случае предоставления гражданину академического отпуска, а также в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

Если гражданин не завершил освоение ОП до истечения периода, который на 5 (пять) лет превышает установленный срок обучения, заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения обязательств по договору о ЦО. В этом случае заказчик направляет гражданину уведомление об отказе от исполнения обязательств по договору о ЦО, договор о ЦО считается расторгнутым со дня получения гражданином указанного уведомления, стороны договора о ЦО освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

5.4. Взаимодействие лиц в период действия договора о ЦО, при расторжении договора о ЦО, приостановлении, возобновлении исполнения обязательств по договору о ЦО:

5.4.1. Заказчик направляет гражданину, гражданин направляет заказчику

уведомление о том, что договор о ЦО считается расторгнутым, уведомление о расторжении договора о ЦО в одностороннем порядке, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору о ЦО в месячный срок со дня расторжения договора о ЦО, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору о ЦО.

Заказчик уведомляет о расторжении договора о ЦО, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору о ЦО Университет, а также Работодателя (если они являются сторонами договора о ЦО) в месячный срок со дня расторжения договора о ЦО, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору о ЦО либо в месячный срок после получения от гражданина уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

5.4.2. Уведомление заказчика гражданину формируется на ЦП «Работа в России» и передается на Единый портал (при наличии технической возможности) либо направляется заказчиком гражданину в письменном виде на бумажном носителе. Уведомление гражданина заказчику формируется на едином портале (при наличии технической возможности) и передается на ЦП «Работа в России» либо направляется гражданином заказчику в письменном виде на бумажном носителе.

5.5. Замена стороны договора о ЦО, исключение из договора о ЦО стороны договора о ЦО, переход прав и обязанностей сторон договора о ЦО:

5.5.1. Заказчик может быть заменен иным заказчиком на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО и новым Заказчиком.

5.5.2. В том случае, когда гражданин переведен из другой организации, осуществляющей образовательную деятельность, в ТГПУ и организация, осуществляющая образовательную деятельность, из которой переведен гражданин, является стороной договора о ЦО, указанная организация заменяется на ТГПУ на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО и ТГПУ.

В том случае, если Университет не является стороной договора о ЦО, он может быть включен в число сторон договора о ЦО на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО и Университетом.

5.5.3. Работодатель, являющийся стороной договора о ЦО, может быть исключен из числа сторон договора о ЦО на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО. В указанном соглашении при необходимости устанавливается, что заказчик обеспечивает исполнение обязательств, которые были

возложены на работодателя.

Работодатель, не являющийся стороной договора о ЦО, может быть включен в число сторон договора о ЦО на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО и указанным работодателем.

5.5.4. В случае реорганизации органа или организации, являющихся сторонами договора о ЦО, права и обязанности соответствующей стороны договора о ЦО переходят к правопреемнику органа или организации в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации. При ликвидации органа с передачей его функций иному органу права и обязанности ликвидированного органа по договору о ЦО переходят к органу, которому переданы функции.

6. Заключение следующего договора о целевом обучении с тем же заказчиком

6.1. Гражданин, завершивший освоение ОП в соответствии с предшествующим договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком следующий договор о целевом обучении, который предусматривает:

освоение ОП следующего уровня;

освобождение гражданина от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору о ЦО в порядке, установленном настоящим разделом.

6.2. Освобождение гражданина от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору о ЦО осуществляется при условии одновременного выполнения следующих требований:

а) предшествующим договором о ЦО (дополнительным соглашением к указанному договору) установлено право гражданина на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору о ЦО в случае заключения следующего договора о ЦО обучении;

б) срок исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с предшествующим договором о ЦО не истек;

в) предшествующим договором о ЦО и следующим договором о ЦО предусмотрено освоение:

предшествующим договором о ЦО - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, следующим договором о ЦО - программы подготовки специалистов среднего звена;

предшествующим договором о ЦО - образовательной программы среднего профессионального образования, следующим договором о ЦО - программы бакалавриата или программы специалитета;

предшествующим договором о ЦО - программы бакалавриата, следующим договором о ЦО - программы магистратуры;

предшествующим договором о ЦО - программы магистратуры, или программы специалитета, следующим договором о ЦО - программы аспирантуры.

6.3. Гражданин может последовательно осваивать несколько ОП следующего уровня, заключая по каждой из них следующий договор о ЦО.

6.4. После заключения следующего договора о ЦО исполнение обязательств по предшествующему договору о ЦО приостанавливается по инициативе гражданина на период до исполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о ЦО.

6.5. В случае если гражданин исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о ЦО:

- все предшествующие договоры о ЦО считаются расторгнутыми;
- гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о ЦО.

6.6. В случае если заказчик считает целесообразным заключить следующий договор о ЦО, он формирует отдельное предложение для граждан, желающих заключить такой договор (далее - предложение о заключении следующего договора). В предложении о заключении следующего договора указываются требования к заключению следующего договора в соответствии с пунктом 6.2. настоящего Положения.

В заявке, поданной в соответствии с предложением о заключении следующего договора, гражданин указывает, что он завершил (завершит в текущем учебном году) освоение ОП в соответствии с предшествующим договором о ЦО и предшествующим договором о ЦО (дополнительным соглашением к указанному договору) установлено право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности в случае заключения следующего договора о ЦО.

6.7. В случае если следующий договор о ЦО расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с положениями раздела 5 настоящего Положения:

- а) все предшествующие договоры о ЦО считаются расторгнутыми;
- б) если заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего

договора о ЦО, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора о ЦО:

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о ЦО;

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора о ЦО и всех предшествующих договоров о ЦО;

в) если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора о ЦО, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора о ЦО:

гражданин освобождается от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о ЦО;

заказчик несет ответственность за неисполнение следующего договора о ЦО и всех предшествующих договоров о ЦО;

г) если гражданин и заказчик освобождены от ответственности за неисполнение следующего договора о ЦО, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о ЦО.

7. Особенности приема на ЦО в пределах квоты по образовательным программам высшего образования

7.1. При организации приема на ЦО в пределах квоты по ОП УННДКС:

7.1.1. осуществляет прием, учет и организационное сопровождение документов, подаваемых в Университет гражданами, поступающими на ЦО в пределах квоты по ОП, издание приказов о зачислении на обучение;

7.1.2. в установленные сроки размещает сведения о целевой квоте, поступившие от Минобрнауки России и Минпросвещения России на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и передает их в информационную систему, определяемую Минобрнауки России.

Приемная комиссия присваивает заказчикам, представившим в ТГПУ предложения, уникальные идентификационные номера, состоящие из цифр и не включающие в себя иные символы.

7.2. Граждане, поступающие на ЦО в пределах квоты, не позднее дня завершения приема документов от поступающих на ЦО в пределах квоты в Университет, подают в

Приемную комиссию заявки, содержащие следующие сведения (далее - заявки по квоте):

сведения, подтверждающие соответствие гражданина требованиям, установленным пунктом 3.1.1.1. настоящего Положения;

согласие на заключение договора о ЦО, в соответствии с которым гражданин дает обязательство в случае приема его на ЦО в пределах квоты заключить договор о ЦО.

7.3. Гражданин может поступать на ЦО в пределах квоты в соответствии с одной заявкой.

7.3.1. Гражданин, поступающий на ЦО в пределах квоты, указывает в заявлении о приеме на обучение сведения о предложении, в соответствии с которым подана заявка:

- размещено или не размещено предложение на ЦП "Работа в России";
- номер предложения, сформированный на ЦП "Работа в России", в случае, если предложение размещено на ЦП "Работа в России";

7.3.2. УННДКС проводит проверку соответствия заявления о приеме на обучение предложению, размещенному на ЦП "Работа в России" или представленному заказчиком в ТГПУ. В случае если предложение, указанное в заявлении о приеме на обучение, отсутствует на ЦП "Работа в России" и не представлено заказчиком в Университет и (или) характеристики обучения, указанные в заявлении о приеме на обучение, не соответствуют предложению, указанному в заявлении о приеме на обучение, Университет отказывает поступающему в приеме на ЦО в пределах квоты.

7.4. Заказчик, сформировавший предложение по квоте, вправе определить перечень профориентационных мероприятий, организованных заказчиком и (или) проведенных с его участием, участие в которых учитывается при приеме на ЦО в пределах квоты в качестве индивидуальных достижений с начислением баллов.

7.4.1. В качестве профориентационных мероприятий рассматриваются конкурсы, олимпиады и иные мероприятия конкурсного (соревновательного) характера и (или) обучение в профильных классах (обучение в профильных классах - только при приеме на ЦО в пределах квоты по программам бакалавриата, программам специалитета) при условии, что проведение профориентационных мероприятий (обучение в профильных классах) завершено в году приема на обучение или в течение 4 лет, предшествующих году приема на обучение.

7.4.2. В случае если заказчик определил перечень профориентационных мероприятий:

- заказчик информирует граждан о проведении профориентационных мероприятий на своем официальном сайте в сети "Интернет" или иным способом публикует в сети "Интернет" сведения о проведении профориентационных мероприятий;

– заказчик указывает в предложении ссылки на сведения о проведении профориентационных мероприятий, размещенные им на своем официальном сайте в сети "Интернет" или опубликованные в сети "Интернет" иным способом;

– в случае если предложение размещено на ЦП «Работа в России», заказчик не позднее 10 июня года приема (начиная с 2026 года) формирует на ЦП «Работа в России» сведения о гражданах, участвовавших в профориентационных мероприятиях, соответствующих предложениям по квоте (далее – участники профориентационных мероприятий), для принимающих организаций.

7.4.3. Для учета участия в профориентационных мероприятиях в качестве индивидуального достижения гражданин указывает в заявлении о приеме на обучение, что он участвовал в профориентационных мероприятиях. В случае если гражданин указан в сформированных заказчиком сведениях об участниках профориентационных мероприятий, которые соответствуют предложению по квоте, указанному в заявлении о приеме на обучение, Университет начисляет гражданину целевые баллы и включает их в сумму конкурсных баллов при приеме на ЦО в пределах квоты:

при приеме на обучение по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - 5 баллов;

при приеме на обучение по программам аспирантуры - количество баллов, установленное Университетом (1-5 баллов).

Количество целевых баллов, начисляемых участнику профориентационных мероприятий, не зависит от количества профориентационных мероприятий, в которых он участвовал.

Количество целевых баллов, установленное Университетом при приеме на обучение по программам аспирантуры, является одинаковым для всех участников профориентационных мероприятий по всем заказчикам и предложениям.

7.5. При приеме на ЦО в пределах квоты Приемная комиссия формирует единый ранжированный список претендентов (в случае детализации ЦО посредством выделения квот в интересах конкретных заказчиков (далее - детализированные квоты) ранжированный список поступающих формируется на места каждой детализированной квоты).

7.6. В случае если число претендентов превышает количество мест, на которые должен осуществляться прием на ЦО в пределах квоты, Приемная комиссия проводит зачисление претендентов на конкурсной основе в соответствии с установленным количеством мест.

7.7. В случае если число претендентов в соответствии с конкретным предложением по квоте превышает требуемое количество договоров о ЦО, указанное в предложении, Приемная комиссия Университета зачисляет претендентов в количестве, не превышающем требуемого количества договоров о ЦО.

7.8. Сведения о зачислении претендентов, подавших заявления о приеме на ЦО в Университет по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам аспирантуры - передаются на ЦП "Работа в России" из информационной системы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации после их внесения УННДКС в указанную информационную систему.

Сведения о зачислении претендентов в соответствии с предложениями, не размещенными на ЦП "Работа в России", в течение 2 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее, чем за один день до начала учебного года направляются УННДКС заказчиком заказным почтовым отправлением или с курьером.

7.9. В период со дня, следующего за днем издания Приемной комиссией распорядительного акта о приеме гражданина на ЦО в пределах квоты, до дня начала учебного года включительно с указанным гражданином заключается договор о ЦО.

7.10. В случае если гражданин на момент завершения зачисления не является зачисленным на ЦО в пределах квоты в соответствии с характеристиками обучения, указанными в предложении (в том числе в случае зачисления не на ЦО в пределах квоты), договор о целевом обучении с гражданином не заключается.

7.11. Сведения о гражданах, которые были зачислены на ЦО в пределах квоты и до начала учебного года исключены из числа зачисленных на ЦО в пределах квоты в Университет:

по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам аспирантуры - передаются на ЦП "Работа в России" из информационной системы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации после их внесения УННДКС в указанную информационную систему.

В случае если гражданин был зачислен на ЦО в пределах квоты в Университет и до начала учебного года исключен из числа зачисленных на ЦО в пределах квоты в Университет, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о ЦО либо от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

7.12. В договоре о ЦО с гражданином, принятым на ЦО в пределах квоты, указываются следующие сведения (в дополнение к сведениям, указанным в пункте 4.9.1. настоящего Положения:

а) сведения о том, что трудовая деятельность будет осуществляться на условиях полного рабочего дня (смены, недели) или на условиях неполного рабочего дня (смены, недели), составляющего не менее половины от установленного времени (объема) работы на условиях полного рабочего дня (смены, недели);

б) в случае если гражданин принят на ЦО в пределах квоты по программам бакалавриата, программам специалитета, - сведения о том, что в рамках мер поддержки гражданину ежемесячно предоставляются меры материального стимулирования в объеме не менее размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации";

в) в случае если гражданин принят на ЦО в пределах квоты по программам аспирантуры:

место осуществления трудовой деятельности в организации, одним из видов деятельности которой является осуществление научной и (или) научно-технической деятельности и (или) выполнение научно-исследовательских, и (или) опытно-конструкторских, и (или) технологических работ;

сведения о необходимости представления гражданином диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, соответствующей требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. N 842 "О порядке присуждения ученых степеней", в совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук в установленные сроки получения образования по программе аспирантуры.

7.13. В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на ЦО в пределах квоты, не может быть установлено, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность по совместительству.

В случае если в договоре о ЦО с гражданином, принятым на ЦО в пределах квоты, установлено, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность по выборной должности или по должности, замещаемой в результате избрания по конкурсу (за исключением должности государственной службы или муниципальной службы), в договоре о ЦО должна быть указана также иная должность, соответствующая

квалификации, полученной гражданином при освоении ОП в соответствии с договором о ЦО, по которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в случае его неизбрания на выборную должность или в случае непрохождения конкурса.

7.14. В случае если квота приема на ЦО по конкретным специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о ЦО (далее - перечень субъектов Российской Федерации), в предложении по квоте и договоре о ЦО с гражданином, принятым на ЦО в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории субъекта Российской Федерации, включенного в перечень субъектов Российской Федерации.

7.14.1. В случае если заказчиком является ОГВ, в предложении по квоте и договоре о ЦО с гражданином, принятым на ЦО в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории соответствующего субъекта Российской Федерации. Место осуществления трудовой деятельности по указанному договору не может быть изменено на место осуществления трудовой деятельности в другом субъекте Российской Федерации, за исключением случаев, указанных в пункте 7.15. настоящего Положения.

В случае если заказчиком является ОМС, в предложении по квоте и договоре о ЦО с гражданином, принятым на ЦО в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории соответствующего муниципального образования. Место осуществления трудовой деятельности по указанному договору не может быть изменено на место осуществления трудовой деятельности в другом муниципальном образовании, за исключением случаев, указанных в пункте 7.16. настоящего Положения.

7.15. В случае если заказчиком является ОГВ или ОМС, место осуществления трудовой деятельности, указанное в договоре о ЦО с гражданином, принятым на ЦО в пределах квоты, может быть изменено соответственно на место осуществления трудовой деятельности в другом субъекте Российской Федерации или другом муниципальном образовании (в том числе на территории другого субъекта Российской Федерации) в случаях, указанных в п. 4.9.1.3. настоящего Положения.

7.16. В случае если гражданин принят на ЦО в пределах квоты и квота приема на ЦО по специальности, направлению подготовки, научной специальности в году приема гражданина на ЦО была установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено с согласия гражданина только на субъект (субъекты) Российской

Федерации, входящий в перечень субъектов Российской Федерации, установленный в отношении соответствующей специальности, направления подготовки, научной специальности в году приема гражданина на ЦО в пределах квоты.

Указанное изменение места осуществления трудовой деятельности производится на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО.

В случае если место осуществления трудовой деятельности изменено с нарушением условия, указанного в абзаце первом настоящего пункта, договор о ЦО считается расторгнутым со дня указанного изменения, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина.

7.17. В случае перевода гражданина, принятого на ЦО в пределах квоты, в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, либо внутри ТГПУ специальность, направление подготовки, научная специальность, на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, направлений подготовки, научных специальностей, в отношении которых Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на ЦО в году приема гражданина на ЦО в пределах квоты, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о ЦО, должен входить в перечень субъектов Российской Федерации, установленный в отношении соответствующей специальности, направления подготовки, научной специальности в году приема на ЦО в пределах квоты. Указанный перевод осуществляется в соответствии с пунктом 4.9.2.2. настоящего Положения.

В случае если при переводе, осуществленном по инициативе гражданина, условия, указанные в абзаце первом настоящего пункта, не соблюдены, договор о ЦО считается расторгнутым со дня указанного перевода, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по осуществлению трудовой деятельности.

7.18. УННДКС не позднее 10 (десяти) календарных дней до начала учебного года передает сведения на институты / факультеты, ЦСКР о зачисленных на ЦО, в том числе в пределах квоты для организации дальнейшей образовательной деятельности, а также учета договоров о ЦО, сопровождения и взаимодействия с Заказчиками ЦО.

7.19. УННДКС вносит в информационную систему Минобрнауки РФ («Интеробразование»: <https://ined.ru>) в установленные Минобрнауки РФ сроки информацию о зачисленных на ЦО.

7.20. ЦСКР вносит информацию в информационную систему Минобрнауки РФ

(«Интеробразование») в установленные Минобрнауки РФ сроки информацию о движении контингента, поступивших на ЦО, сведения о текущей успеваемости.

8. Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении

8.1. Выплата компенсации гражданину:

8.1.1. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший договор о ЦО в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина, выплачивает гражданину компенсацию, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

8.1.1.1. Компенсация выплачивается в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении.

8.1.1.2. В случае если договором о целевом обучении предусмотрена возможность осуществления трудовой деятельности на территории нескольких субъектов Российской Федерации и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

8.1.1.3. Размер компенсации рассчитывается на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы - на дату расторжения договора о целевом обучении.

8.1.1.4. Размер компенсации определяется на основании официальной статистической информации о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. N 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности".

8.1.1.5. Компенсация выплачивается заказчиком гражданину в течение 3 месяцев со дня завершения срока трудоустройства, а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы - со дня

расторжения договора о целевом обучении.

В целях выплаты компенсации заказчик запрашивает у гражданина реквизиты банковского счета для перечисления денежных средств. Компенсация выплачивается на банковский счет, указанный гражданином.

8.1.1.6. В случае если заказчик в срок, установленный пунктом 8.1.1.5. настоящего Положения, не выплатил компенсацию или выплатил компенсацию не в полном объеме, гражданин вправе потребовать выплаты компенсации в судебном порядке.

8.2. Неисполнение заказчиком обязательств по договору о ЦО, расторжение договора о ЦО заказчиком в одностороннем порядке, отказ заказчика от заключения договора о ЦО не являются основанием для прекращения или изменения образовательных отношений между гражданином и Университетом.

8.3. Возмещение расходов, связанных с предоставлением гражданину мер поддержки:

8.3.1. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению ОП и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности или расторгнувший договор о ЦО в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

8.3.1.1. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

8.3.1.2. Если заказчик осуществлял оплату обучения гражданина полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) и гражданин частично исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, расходы заказчика на оплату обучения гражданина подлежат возмещению в части, пропорциональной доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

8.3.1.3. Заказчик в месячный срок со дня, когда договор о целевом обучении расторгнут по причине неисполнения гражданином обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности, или со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке, направляет гражданину уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов (далее - уведомление о возмещении расходов).

8.3.1.4. Гражданин в течение одного года со дня получения уведомления о возмещении расходов возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в уведомлении о возмещении расходов.

8.3.1.5. В случае если гражданин в срок, установленный пунктом 8.3.1.4. настоящего Положения, не возместил заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, или возместил указанные расходы не в полном объеме, заказчик вправе потребовать возмещения указанных расходов в судебном порядке.

8.3.1.6. В случае если в договоре о ЦО Университет является одновременно заказчиком и образовательной организацией, в которой реализуется обучение по договору о ЦО, то гражданин, не исполнивший условия договора о ЦО возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки Университету, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении Университет вправе направлять средства, полученные от выплаты штрафа, на финансовое обеспечение своей образовательной деятельности по ОП. Направления расходования (использования) указанных средств определяются Университетом самостоятельно.

8.4. Выплата штрафа гражданином и заказчиком в случае, если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты:

8.4.1. Заказчик или гражданин выплачивает штраф в соответствии с частью 6 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

8.4.2. Штраф зачисляется в соответствующий бюджет.

8.4.3. Порядок выплаты штрафа, определение размера штрафа и обеспечение его выплаты в случае приема гражданина на ЦО в пределах квоты за счет средств федерального бюджета:

8.4.3.1. Размер штрафа определяется в сумме расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина, которые рассчитываются в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации ОП высшего образования, определяемыми Минобрнауки России, с учетом применяемых Университетом значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по ОП высшего образования, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о ЦО (далее – расходы, осуществленные на обучение гражданина).

8.4.3.2. Штраф с заказчика взимается в случае, если заказчик:

а) отказался от заключения договора о ЦО или в одностороннем порядке расторгнул договор о ЦО с гражданином до прохождения гражданином первой ПА по ОП, - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за первый год обучения гражданина по ОП;

б) не исполнил обязательство по трудоустройству гражданина или в одностороннем порядке расторгнул договор о ЦО после прохождения гражданином первой ПА по ОП - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период освоения гражданином ОП до дня, когда договор о ЦО расторгнут (стал считаться расторгнутым).

В том случае, когда заказчиком по договору о ЦО в пределах квоты является Университет и Университет нарушил обязательства по трудоустройству обучающегося (выпускника) по договору о ЦО, расходы федерального бюджета, понесенные на ЦО, подлежат возмещению Университетом в доход федерального бюджета в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

8.4.3.3. Штраф с гражданина взимается в случае, если гражданин:

а) не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в связи с тем, что договор о ЦО был расторгнут (стал считаться расторгнутым) до завершения освоения ОП - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период фактического обучения по ОП до дня, когда договор о ЦО расторгнут (стал считаться расторгнутым);

б) завершил освоение ОП на условиях договора о ЦО и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о ЦО, - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период освоения ОП;

в) завершил освоение ОП на условиях договора о ЦО, заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о ЦО и не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, - в размере, определяемом в соответствии с расходами, осуществленными на обучение гражданина за период освоения гражданином ОП пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

8.4.3.4. Определение размера штрафа осуществляется Университетом.

В случае обучения гражданина в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по ОП, реализуемой в сетевой форме, организацией, определяющей размер штрафа, является организация, в которую гражданин был принят на ЦО в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации.

В случае обучения гражданина в соответствии с договором о ЦО в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность (в результате перевода из одной организации в другую), организацией, определяющей размер штрафа, является последняя из таких организаций.

8.4.3.5. В Университете размер штрафа определяется ЭУ во взаимодействии с УБУФК:

Университет в течение 20 (двадцати) рабочих дней со дня получения информации, размещенной на цифровой платформе «Работа в России» или письменной информации, полученной от Заказчика (за подписью уполномоченного должностного лица) или от гражданина о неисполнении обязательств по договору о ЦО, о расторжении в одностороннем порядке договора о ЦО, стороной которого является гражданин, принятый на ЦО в пределах квоты, об отказе от заключения договора о ЦО, стороной которого должен являться гражданин, принятый на ЦО в пределах квоты:

- определяет размер штрафа в соответствии с пунктами 8.4.3.3. – 8.4.3.4. настоящего Положения;

- направляет Заказчику или гражданину, обязанному выплатить штраф, требование о выплате штрафа с указанием размера штрафа и платежных реквизитов, в соответствии с которыми должен быть выплачен штраф;

- одновременно с направлением требования Заказчику или гражданину направляет в Минпросвещения России (федеральный орган исполнительной власти, исполняющий функции администратора доходов федерального бюджета в отношении Университета, (далее - администратор доходов федерального бюджета)), копию указанного требования.

8.4.3.6. Заказчик или гражданин, обязанный выплатить штраф, не позднее 12 (двенадцати) месяцев со дня получения требования о выплате штрафа, выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на счет, указанный в требовании о выплате штрафа.

8.4.3.7. Администратор доходов федерального бюджета осуществляет мониторинг выплаты штрафа в соответствии с информацией, полученной от Университета.

В случае, если гражданин или заказчик в срок, установленный пунктом 8.4.3.6. настоящего Положения, не выплатил штраф или выплатил штраф не в полном объеме, администратор доходов федерального бюджета обеспечивает взыскание штрафа в судебном порядке.

8.4.3.8. Стороны договора о ЦО освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

8.4.3.8.1. гражданин освобождается от выплаты штрафа, если он:

– освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО или от ответственности за незаключение договора о ЦО;

– является единственным родителем, имеющим 3 (трех) и более детей;

8.4.3.8.2. заказчик освобождается от выплаты штрафа, если он освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО или от ответственности за незаключение договора о ЦО.

При наличии одного из указанных оснований сторона договора о ЦО, получившая требование о выплате штрафа, в течение 10 (десяти) рабочих дней направляет в адрес Университета уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания. Университет уведомляет администратора доходов федерального бюджета о том, что лицо, обязанное выплатить штраф, освобождено от выплаты штрафа.

8.4.3.9. Поступившие в Университет уведомления в части граждан, обучающихся или обучавшихся по договору о ЦО в пределах квоты, направляются в:

– институт/факультет;

– УБУФК, ЭУ и УОПВ (в отношении отчисленных и выпускников Университета по договору о ЦО).

8.4.3.10. УБУФК во взаимодействии с ЭУ в течение 10 (десяти) календарных дней с даты получения приказа об отчислении, направляют в УОПВ материалы необходимые для ведения претензионной работы, в частности:

а) ЭУ - подписанный ответственным работником расчет суммы штрафа, подлежащего взысканию с Заказчика или обучающегося (выпускника) по договору о ЦО;

б) ОУСК — копии материалов личного дела обучающегося (выпускника) по договору о ЦО;

в) ОНН - копии материалов и обязательных сведений по договору о ЦО, размещенных заказчиками, гражданами и работодателями на ЦП «Работа в России».

8.4.3.11. УОПВ в течение 20 (двадцати) календарных дней с даты получения полного комплекта документов из структурных подразделений Университета, ответственных за их сбор и комплектование, обеспечивает подготовку и направление в адрес заказчика, работодателя или обучающегося (выпускника) по договору о ЦО, допустивших неисполнение обязательств по договору о ЦО и не освобожденных от ответственности за их неисполнение, письменного требования о выплате штрафа, в котором указываются размер штрафа и реквизиты

для перечисления денежных средств.

8.5. Отчисление гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, из ТГПУ:

– гражданин, принятый на ЦО в пределах квоты, отчисляется из Университета по инициативе Университета, либо может быть переведен на обучение по соответствующей ОП за счет средств физических и (или) юридических лиц в следующих случаях:

– гражданин, не освобожденный от ответственности за незаключение договора о ЦО, отказался от заключения договора о целевом обучении;

– гражданин расторгнул в одностороннем порядке договор о ЦО до прохождения первой ПА и не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

8.5.1. При осуществлении перехода с платного обучения на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на место, с которого отчислен гражданин, принятый на ЦО в пределах квоты, в первоочередном порядке переводится гражданин из числа тех граждан, которые не позднее 2-го месяца после объявления о возможности указанного перехода заключили договор о ЦО с тем же заказчиком (при наличии предложения, сформированного заказчиком для обучающихся).

8.5.2. Отчисление из Университета или перевод на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц не освобождает гражданина от возмещения заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, и выплаты штрафа в связи с расторжением договора о ЦО.

8.5.3. УННДКС и ЦСКР, получившие сведения об отказе гражданина, принятого на ЦО в пределах квоты, от заключения договора о ЦО или о расторжении гражданином, принятым на ЦО в пределах квоты, договора о ЦО в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о ЦО в случае непредоставления гражданину мер поддержки) (на основании информации, переданной с цифровой платформы "Работа в России" в информационную систему Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (условие вступает в силу с 01.05.2026), или письменной информации, полученной от заказчика за подписью уполномоченного должностного лица), в месячный срок после получения указанных сведений вручают (направляют) гражданину письменное уведомление о том, что он будет отчислен из Университета и о возможности его перевода на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест) (далее - уведомление об

отчислении).

8.5.4. В том случае, когда обучающийся не подал заявление о переводе на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц, а также если отсутствуют вакантные платные места, Университет по своей инициативе в течение 20 (двадцати) рабочих дней со дня получения обучающимся уведомления об отчислении отчисляет обучающегося по инициативе ТГПУ. Не допускается отчисление обучающегося по его инициативе после дня получения им уведомления об отчислении.

9. Размещение на ЦП «Работа в России» информации о заключении, исполнении, неисполнении обязательств по договору о ЦО

9.1. На цифровой платформе "Работа в России" размещается следующая информация:

а) информация, исходящая от заказчиков:

– сведения о заключении договора о ЦО - не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня заключения договора о ЦО;

– сведения о заключении дополнительного соглашения к договору о ЦО - не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня заключения указанного соглашения;

– сведения об исполнении обязательств по договору о ЦО - не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня истечения срока действия договора о ЦО в случае исполнения обязательств по договору о ЦО;

– сведения о внесении изменений в договор о ЦО, сведения о приостановлении исполнения обязательств по договору о ЦО с указанием оснований приостановления договора о ЦО - не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня указанного приостановления;

– сведения о возобновлении исполнения обязательств по договору о ЦО с указанием оснований возобновления договора о ЦО - не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня указанного возобновления;

– сведения о расторжении договора о ЦО по соглашению сторон - не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня указанного расторжения;

– сведения о расторжении договора о ЦО гражданином в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о ЦО (при наличии) - не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о ЦО в одностороннем порядке;

– уведомления о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности - не позднее 10 (десяти)

рабочих дней со дня расторжения договора о ЦО по причине неисполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности;

- сведения об отказе гражданина, принятого на ЦО в пределах квоты, от заключения договора о ЦО - не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня завершения срока заключения договора о ЦО;

б) информация, исходящая от граждан (положения подпункта «б») вступают в силу с 01.05.2026):

- сведения о расторжении договора о ЦО заказчиком в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о ЦО (при наличии) - не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня, когда гражданину стало известно о расторжении заказчиком договора о ЦО в одностороннем порядке;

- уведомления о досрочном расторжении договора о ЦО гражданином в одностороннем порядке в случае непредоставления гражданину мер поддержки - не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня указанного расторжения;

- уведомления о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина - не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня завершения срока трудоустройства;

- сведения об отказе заказчика от заключения договора о ЦО с гражданином, принятым на ЦО в пределах квоты, - не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня завершения срока заключения договора о ЦО;

в) информация, исходящая от Университета (положения подпункта «в») вступают в силу с 01.05.2026):

- сведения об отчислении из Университета гражданина, принятого на ЦО в пределах квоты, в том числе об отчислении в связи с отказом от заключения договора о ЦО или расторжением договора о ЦО в одностороннем порядке до прохождения первой ПА (за исключением досрочного расторжения договора о ЦО в случае непредоставления гражданину мер поддержки), - не позднее 10 (десяти) рабочих дней после отчисления;

- сведения о переводе гражданина, принятого на ЦО в пределах квоты, на платное обучение в связи с отказом от заключения договора о ЦО или расторжением договора о ЦО в одностороннем порядке до прохождения первой ПА (за исключением досрочного расторжения договора о ЦО в случае непредоставления гражданину мер поддержки) - не позднее 10 (десяти) рабочих дней после перевода;

- сведения о переводе гражданина в Университете на обучение по другой образовательной программе и (или) форме обучения - не позднее 10 (десяти) рабочих дней после перевода;

- сведения об отчислении гражданина в порядке перевода на обучение в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, - не позднее 10 (десяти) рабочих дней после отчисления;

- сведения о результатах прохождения гражданином ПА обучающихся и ГИА (ИА) обучающихся (в случае если договор о ЦО устанавливает требования к успеваемости в соответствии с подпунктом б пункта 4.3. настоящего Положения и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований) не позднее 10 (десяти) рабочих дней после завершения ПА обучающихся и ГИА (ИА) обучающихся соответственно, согласно требованиям заказчика к успеваемости гражданина и возможности сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований.

9.2. При размещении на ЦП «Работа в России» сведений о расторжении договора о ЦО, неисполнении обязательств по договору о ЦО, отказе от заключения договора о ЦО указываются сведения об ответственности сторон договора о ЦО за неисполнение обязательств по договору о ЦО и (или) об освобождении сторон договора о ЦО от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о ЦО.

9.3. Размещение на ЦП «Работа в России» информации, указанной в пункте 9.1. настоящего Положения, осуществляется как непосредственно пользователями ЦП «Работа в России», так и посредством передачи информации с Единого портала, из информационных систем, определяемых Минобрнауки России и Минпросвещения России, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», и иными нормативными правовыми актами, регулирующими функционирование ЦП «Работа в России» и ее взаимодействие с другими государственными информационными системами.

9.4. Размещение на ЦП «Работа в России» сведений, определенных в подпункте «в» пункта 9.1 настоящего Положения, а также мониторинг размещения заказчиками, гражданами и работодателями обязательных сведений по договору о ЦО осуществляется ЦСКР.

10. Организация заключения договоров о ЦО с обучающимися в процессе освоения образовательной программы

10.1. Граждане, обучающиеся по ОП и желающие заключить договор о ЦО, подают заявки в соответствии с предложениями в письменном виде на бумажном носителе заказчику или в Университет (ОНН). Не позднее следующего рабочего дня после дня поступления заявки в письменном виде на бумажном носителе в Университет ОНН направляет копию заявки заказчику и не позднее 3 рабочих дней после поступления заявки направляет ее заказчику заказным почтовым отправлением.

10.2. При подаче заявки, указанной в пункте 10.1. настоящего Положения в бумажном виде, гражданин самостоятельно знакомится с предложениями о заключении договора или договоров о ЦО, размещенными заказчиками ЦО на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", и непосредственно обращается к заказчику ЦО или в ТГПУ, где должно быть организовано ЦО. В электронном виде заявка, указанная в пункте 10.1. настоящего Положения подается посредством «Единого портала» одновременно с подачей заявления о приеме на обучение. Гражданин представляет сведения, подтверждающие его соответствие требованиям, предъявляемым заказчиком ЦО к гражданам, с которыми заключается договор о ЦО.

10.3. Во время обучения договор о ЦО заключается в сроки, определенные заказчиком ЦО. Договор о ЦО заключается с гражданином, соответствующим требованиям, предъявляемым заказчиком ЦО к гражданам, с которыми может быть заключен договор о ЦО.

10.4. При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования гражданин вправе заключить договор о ЦО только с одним заказчиком целевого обучения.

10.5. Заключение договора о ЦО осуществляется в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе.

10.5.1. При заключении договора о ЦО в электронном виде заказчик, Университет (в случае если Университет является стороной договора), и работодатель (в случае если он является стороной договора) подписывают договор о ЦО на цифровой платформе «Работа в России», гражданин подписывает договор о ЦО посредством мобильного приложения «Госключ». При заключении договора о ЦО в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о ЦО.

10.6. При заключении гражданином договора о ЦО в процессе освоения им ОП

соответствующая дирекция/деканат (в части обучающихся соответствующего института/факультета):

– в случае заключения договора о ЦО, в котором Университет не является стороной договора — осуществляет прием и учет сведений о заключении договоров о ЦО, предоставленных в письменном уведомлении обучающегося;

– в случае заключения договора о ЦО, в котором Университет является стороной договора, проводит анализ и заверение предоставленных документов.

10.7. Дирекция/деканат вправе осуществлять проверку предоставленных гражданином, находящимся в процессе освоения ОП ВО, ОП СПО, документов, на соответствие требованиям действующего законодательства.

10.7.1. В случае если представленный поступающим договор о ЦО (его копия) не соответствует Типовой форме, Дирекция/деканат направляет копию данного договора в УОПВ для дачи заключения о наличии всех существенных условий договора о ЦО в представленном договоре (его копии).

10.8. Договор о ЦО (заверенная заказчиком или уполномоченным работником копия договора о ЦО) хранится в личном деле обучающегося.

10.9. Дирекция/Деканат не позднее 10 (десяти) календарных дней после заключения договора о ЦО обучающимся в процессе освоения ОП передает информацию (с сопроводительной документацией за подписью директора института/декана факультета для организации дальнейшей образовательной деятельности, в том числе учета, совместного сопровождения и взаимодействия с заказчиками).

11. Организация ЦО

11.1. Институт/факультет, в котором обучается гражданин, поступивший на ЦО в рамках квоты, или гражданин, заключивший договор о ЦО в процессе освоения им ОП, организует образовательный процесс в соответствии с локальными нормативными актами Университета, а также договором о ЦО.

11.2. В случае если ГИА по ОП, осваиваемой гражданином, включает в себя защиту ВКР, и договор о ЦО предусматривает право заказчика согласовывать тему ВКР, заказчик может направить в Университет письменное уведомление с возможными предложениями по теме ВКР в срок не позднее чем за шесть месяцев до начала ГИА.

Поступившее в Университет уведомление рассматривается соответствующим институтом/факультетом в соответствии с программой государственной итоговой аттестации по образовательной программе.

На основании выписки из протокола заседания кафедры, утвердившей выбранную

обучающимся тему ВКР, соответствующий институт/факультет, где проходит обучение гражданин, направляет заказчику письмо о согласовании указанной темы, либо утверждении другой.

После поступления на институт/факультет от заказчика официального письма о согласовании темы ВКР, а также в случае, если ответ от заказчика не получен в течение 30 (тридцати) календарных дней с момента направления институтом/факультетом письма о согласовании темы, работниками соответствующего института/факультета осуществляются дальнейшие процедуры согласования и утверждения темы ВКР в соответствии с действующими локальными нормативными актами Университета.

11.3. В случае поступления в Университет предложений от заказчика по организации практической подготовки обучающегося, указанные предложения рассматриваются в течение 30 (тридцати) календарных дней заведующим учебной и производственной практиками совместно с институтом/факультетом, в котором обучается гражданин, и учитываются при организации и проведении практической подготовки обучающегося в соответствии с действующими локальными нормативными актами Университета.

Заведующий учебной и производственной практиками обеспечивает согласование с заказчиком места проведения практической подготовки обучающегося до издания приказа о направлении его на практику.

11.4. Университет по запросу заказчика, если договором о ЦО предусмотрено установление требований к успеваемости гражданина вправе направить ему сведения о результатах освоения обучающимся ОП (результатах ПА, поощрениях и взысканиях, а также другие сведения).

Ответ на запрос заказчика о результатах освоения ОП подготавливается институтом /факультетом и подписывается курирующим проректором в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты поступления указанного запроса в Университет.

11.5. Обучающийся по договору о ЦО имеет право на академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, которые предоставляются в соответствии с действующими локальными нормативными актами Университета.

Институт/факультет после издания приказа о предоставлении обучающемуся академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, а также о допуске к образовательному процессу по его окончании направляет письменное уведомление заказчику с указанием реквизитов соответствующего приказа.

11.6. Обучающийся по договору о ЦО, имеет право на перевод в другую ОО ВО, ОО СПО, перевод для получения образования по другой специальности и (или) направлению подготовки, по другой ОП, по другой форме обучения, если это предусмотрено соответствием договором о ЦО и в соответствии с действующими локальными нормативными актами Университета.

Обучающийся по договору о ЦО, желающий изменить характеристики обучения, не соответствующие договору о ЦО, обязан предоставить соответствующее подписанное сторонами дополнительное соглашение к договору о ЦО, содержащее изменение характеристик обучения.

11.7. Обучающиеся по договорам о ЦО подлежат отчислению из Университета по основаниям, предусмотренным законодательством в сфере образования, в соответствии с действующими локальными нормативными актами Университета.

При подготовке проекта приказа об отчислении обучающегося по договору о ЦО институт/факультет в рассылку приказа включает УБУФК, ЭУ, ЦСКР и УОПВ.

ЦСКР в срок не позднее 1 (одного) месяца со дня издания приказа об отчислении обучающегося по договору о ЦО направляет заказчику уведомление об отчислении обучающегося по договору о ЦО с приложением копии соответствующего приказа (выписки из приказа).

11.8. Гражданин, обучающийся по договору о ЦО, может освоить ОП в срок, отличный от срока ее освоения, установленного ФГОС, ФГТ (с учетом формы обучения и иных условий), в случаях предоставления ему академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет, а также в иных случаях, установленных законодательством в сфере образования.

12. Осуществление мониторинга ЦО

12.1. В соответствии с требованиями Минобрнауки России Университет осуществляет мониторинг ЦО.

12.2. В целях указанного мониторинга ЦСКР обеспечивает своевременное внесение сведений по лицам, обучающимся на условиях приема на ЦО, в раздел «Целевой прием» на сайте «Минобрнауки России» (https://minobrnauki.gov.ru/action/targeted_training/). В целях мониторинга целевого обучения институты/факультеты осуществляют учет граждан, зачисленных на ЦО, в том числе в пределах квоты, и обучающихся заключивших договор о ЦО в процессе

освоения ОП в Университете, а также учет результатов освоения ими отдельных дисциплин или всей ОП в течение 1 (одного) месяца по окончании ПА и после прохождения ГИА, соответствующие институты/факультеты предоставляют в ЦСКР сведения об успеваемости обучающихся по договорам о ЦО в соответствии с запрашиваемой формой.

ЦСКР систематизирует сведения, полученные от институтов/факультетов, ведет учет обучающихся (по всему Университету), зачисленных на ЦО (в том числе в пределах квоты) и заключивших договор о ЦО в процессе освоения ОП в Университете, и ежеквартально предоставляет информацию курирующему проректору.

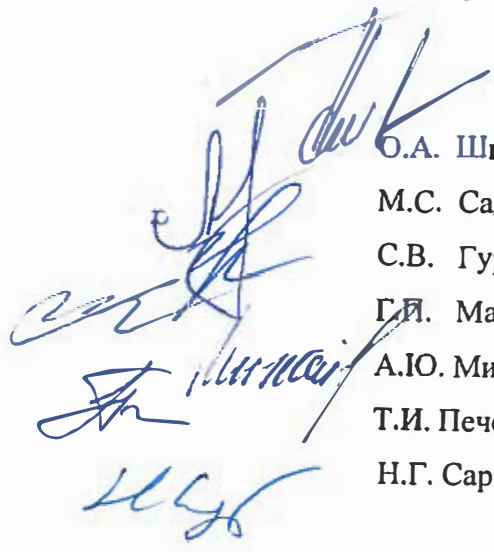
12.3. После прохождения ГИА по запросу ЦСКР институты/факультеты направляют по корпоративной электронной почте сведения о наличии у обучающихся, успешно прошедших ГИА, действующих договоров о ЦО для осуществления мониторинга трудоустройства соответствующих выпускников.

12.4. В рамках осуществления мониторинга ЦСКР:

- получает информацию от институтов/факультетов по обучающимся по договорам о ЦО (по всему Университету);
- ведет учет заказчиков и работодателей по договорам о ЦО, взаимодействует совместно с ответственными работниками институтов/факультетов с заказчиками ЦО в процессе практической подготовки обучающихся;
- осуществляет мониторинг трудоустройства выпускников по договорам о ЦО;
- осуществляет подготовку отчетов о трудоустройстве выпускников по договорам о ЦО, по поступившим в Университет запросам;
- предоставляет необходимую информацию курирующему проректору о трудоустройстве выпускников по договорам о ЦО, а также сведения по запросам отдела подготовки и выдачи документов об образовании для их внесения в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»;
- совместно с ответственными работниками институтов/факультетов осуществляет взаимодействие с заказчиками в целях обеспечения трудоустройства выпускников, иные действия, связанные с повышением качества и обеспечением своевременного трудоустройства выпускников по договорам о ЦО.

12.5. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется на основании приказа ректора Университета (за исключением случаев, когда внесение изменений относится к исключительной компетенции Ученого совета Университета).

Проректор по НОУД
Проректор по ОД
Главный бухгалтер
Начальник УОПВ
Начальник УННДКС
Начальник УПОКР
Начальник ПЭО



О.А. Швабауэр
М.С. Садиева
С.В. Гурдина
Г.Я. Матюкевич
А.Ю. Михайличенко
Т.И. Печенкина
Н.Г. Саркисян

ТИПОВАЯ ФОРМА ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ИЛИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ДОГОВОР о целевом обучении по образовательной программе

 (среднего профессионального образования, высшего образования)
 (выбрать нужное)

_____ " " _____ 20__ г.
 (место заключения договора о целевом обучении) (дата заключения договора о целевом обучении)

 (полное наименование федерального государственного органа,
 органа государственной власти субъекта Российской Федерации,
 органа местного самоуправления, юридического лица,
 индивидуального предпринимателя)

именуем__ в дальнейшем *заказчиком*, в лице _____

 (наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии)
 действующего на основании _____
 (наименование документа)
 с одной стороны,

и _____

 (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)
 именуем__ в дальнейшем *гражданином*, с другой стороны,
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Томский государственный педагогический университет»
 именуемой в дальнейшем образовательной организацией <1>,

 (полное наименование организации, в которой гражданин
 будет осуществлять трудовую деятельность)
 именуем__ в дальнейшем работодателем <2>,
 совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о
 нижеследующем <3>.

I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу _____

 (среднего профессионального образования, высшего образования) (выбрать нужное)

(далее - основная образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином основной образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность на условиях настоящего договора.

Заказчик обязуется в период освоения гражданином основной образовательной программы

(организовать предоставление гражданину мер поддержки, предоставить гражданину меры поддержки) (выбрать нужное)

и обеспечить трудоустройство гражданина на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью <4>.

II. Характеристики обучения

1. Специальность, направление подготовки, научная специальность, по которым гражданин должен освоить основную образовательную программу:

(выбрать нужное и указать код и наименование специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности)

2. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить основную образовательную программу:

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Томский государственный педагогический университет».

3. Форма обучения, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу (указывается по решению заказчика):

(очная, очно-заочная, заочная (выбрать нужное))

4. Направленность (профиль) основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин в рамках специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается по решению заказчика):

5. Образовательная программа среднего профессионального образования, которую должен освоить гражданин, реализуется на базе

_____ образования

(основного общего, среднего общего (выбрать нужное))

(указывается по решению заказчика).

6. Необходимость наличия государственной аккредитации основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин (за исключением программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается по решению заказчика): _____.

(да, нет) (выбрать нужное)

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности после завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы <5>, срок трудоустройства, срок осуществления трудовой деятельности

1. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы <6>:

а) в организации, которая является заказчиком по настоящему договору;

б) у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по настоящему договору;

в) в организации, которая является работодателем по настоящему договору;

г) в _____

_____.
(полное наименование организации)

2. Территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности (выбирается и заполняется один из следующих подпунктов):

а) фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность:

_____;

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования):

_____;

в) наименование субъекта Российской Федерации: _____

3. Основной вид деятельности организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность указывается в случае, если заказчиком является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления и заказчиком принято решение об указании в сведениях о месте осуществления трудовой деятельности только данных об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, а также о субъекте Российской Федерации, на территории которого расположена указанная организация):

4. Организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность указывается в случае, если заказчиком является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления и заказчиком принято решение об указании в сведениях о месте осуществления трудовой деятельности только данных об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, а также о субъекте Российской Федерации, на территории которого расположена указанная организация):

5. Условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований подпунктов 4.9.1.3 и 4.9.1.4. настоящего Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования:

Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика): _____

6. Гражданин и организация, в которой (индивидуальный предприниматель, у которого) гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, заключат трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) на условиях, установленных настоящим разделом, не позднее ___ месяцев после дня отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения) (далее - срок трудоустройства) (срок трудоустройства устанавливается в соответствии с пунктом 26 Положения).

7. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности (далее - установленный срок трудовой деятельности) составляет ___ года ___ месяцев <7>.

Установленный срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией, указанный в пункте 6 Положения, заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, установленный срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к ранее заключенному трудовому договору).

8. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность <8> _____

(на условиях полного рабочего дня (смены, недели), на условиях неполного рабочего дня (смены, недели) (выбрать нужное)

9. Иные условия осуществления гражданином трудовой деятельности (указываются по решению заказчика): _____

IV. Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения по основной образовательной программе, меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности

1. В период обучения по основной образовательной программе гражданину предоставляются следующие меры поддержки <9>:

_____ (порядок и сроки предоставления мер поддержки)

_____ (размеры мер поддержки (при необходимости))

_____ (минимальный размер, до которого заказчик может сократить меры материальной поддержки (при необходимости))

(иные характеристики предоставления мер поддержки (указываются по решению заказчика))

2. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления.

3. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные локальными нормативными актами заказчика и (или) работодателя (указывается по решению заказчика):

(порядок, сроки предоставления мер поддержки, а также при необходимости - размеры и (или) иные характеристики предоставления мер поддержки)

V. Требования к успеваемости гражданина (в случае установления требований к успеваемости гражданина стороной является образовательная организация и может являться работодателем) (в случае неустановления по решению заказчика требований к успеваемости гражданина в настоящем разделе указывается, что требования к успеваемости гражданина не устанавливаются)

1. Требования к успеваемости гражданина (далее - требования к успеваемости) с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики:

2. Порядок сокращения мер поддержки в случае невыполнения требований к успеваемости: _____

3. Условия и порядок восстановления мер поддержки:

VI. Прохождение гражданином практической подготовки <10> (в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки стороной является образовательная организация и может являться работодателем) (в случае неустановления по решению заказчика условий прохождения гражданином практической подготовки в настоящем разделе указывается, что условия прохождения гражданином практической подготовки не устанавливаются)

1. Гражданин будет проходить практическую подготовку (выбирается и заполняется нужное):

практику: _____

(виды, и (или) типы, и (или) наименования практики)

(в организации, которая является заказчиком по договору о целевом обучении, у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по договору о целевом

обучении, в организации, которая является работодателем по договору о целевом обучении, в иной организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (с указанием ее наименования или характера деятельности)

практическую подготовку по дисциплинам, модулям: _____

(дисциплины (модули) и (или) виды занятий)

(в организации, которая является заказчиком по договору о целевом обучении, у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по договору о целевом обучении, в организации, которая является работодателем по договору о целевом обучении, в иной организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (с указанием ее наименования или характера деятельности)

2. В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем заказчика или организации, в которой гражданин будет проходить практическую подготовку (наставником) (далее - сопровождение наставником).

VII. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) _____ предоставление
(организовать, осуществить) (выбрать нужное)

гражданину в период освоения основной образовательной программы мер поддержки, указанных в пункте 1 раздела IV настоящего договора;

б) _____ трудоустройство
(обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)

гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) информировать гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости и о восстановлении мер поддержки (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

д) осуществлять в соответствии с пунктом пунктом 3 раздела V настоящего договора восстановление мер поддержки, предоставление которых было сокращено в связи с неисполнением гражданином требований к успеваемости (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

д) (1)) заключить договор о практической подготовке гражданина с образовательной организацией в соответствии с настоящим договором (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки у заказчика);

е) _____ создание гражданину

(обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)

условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

ж) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;

з) _____
(иные обязанности (указываются при необходимости))

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика в случае, если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы);

б) в случае неисполнения гражданином требований к успеваемости, установленных пунктом 1 раздела V настоящего договора,

_____ гражданину
(сократить предоставление, организовать сокращение предоставления
(выбрать нужное)

мер поддержки в соответствии с пунктом 2 раздела V настоящего договора (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

в) запрашивать у образовательной организации сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

г) _____
(иные права (указываются при необходимости))

VIII. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) освоить основную образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

б) пройти практическую подготовку в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

в) заключить трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) после завершения освоения основной образовательной программы и осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) представить диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук в совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук в установленный срок получения образования по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается в случае заключения настоящего договора с гражданином, принятым на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты (далее - целевое обучение в пределах квоты) по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре);

д) уведомить в письменном виде на бумажном носителе заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) по согласованию с заказчиком осуществить перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри ТГПУ с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, при условии внесения соответствующих изменений в настоящий договор;

б) _____

(иные права (указываются при необходимости))

3. В случае если гражданин после завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с настоящим договором заключит с заказчиком новый договор о целевом обучении, предусматривающий освоение

(уровень образовательной программы) <11>

(далее - следующий договор), гражданин имеет право на освобождение от исполнения обязательств по настоящему договору в порядке, установленном разделом V(1) Положения <12>.

IX. Права и обязанности работодателя (раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если работодатель является стороной договора о целевом обучении)

1. Работодатель обязан:

а) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

б) создать условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

б (1) заключить договор о практической подготовке гражданина с образовательной организацией в соответствии с настоящим договором (указывается в случае установления

условий прохождения гражданином практической подготовки у работодателя);

в) создать гражданину условия для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставить гражданину сопровождение наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки, если по решению заказчика проведение практической подготовки гражданина осуществляется у работодателя);

г) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина и заказчика об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;

д) _____.

(иные обязанности (указываются при необходимости))

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы);

б) _____.

(иные права (указываются при необходимости))

Х. Права и обязанности образовательной организации (раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если образовательная организация является стороной договора о целевом обучении)

1. ТГПУ обязан:

а) заключить договор о практической подготовке гражданина в соответствии с настоящим договором и организовать проведение практической подготовки гражданина в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

б) предоставлять заказчику по его заявлению сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

в) _____.

(иные обязанности (указываются при необходимости))

2. ТГПУ вправе:

а) согласовывать с _____ вопросы
(заказчиком, работодателем (выбрать нужное))

организации прохождения гражданином практической подготовки (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

б) обращаться к _____ с требованием
(заказчику, работодателю (выбрать нужное))

создания гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах,

определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставления гражданину сопровождения наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

в) _____
(иные права (указываются при необходимости))

3. ТГПУ учитывает согласование (несогласование)

_____ темы выпускной
(заказчиком, работодателем) (выбрать нужное)
квалификационной работы гражданина (в случае если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы).

XI. Условия договора об оказании платных образовательных услуг
(раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если предусмотрено, что заказчик оплачивает обучение гражданина по основной образовательной программе)

XII. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, выплачивает гражданину компенсацию в соответствии с разделом VII Положения, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору, а также выплачивает штраф в соответствии с разделом VII Положения, если заказчик не освобожден от выплаты штрафа (положение о выплате штрафа указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

3. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению основной образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором, или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки в соответствии с разделом VII Положения, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

4. Гражданин, не исполнивший обязательство по осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором (в том числе в связи с расторжением настоящего договора о целевом обучении до завершения освоения основной образовательной программы), или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке (за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с пунктом 3 настоящего раздела, а также выплачивает штраф в соответствии

с разделом VII Положения, если гражданин не освобожден от выплаты штрафа (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

5. Гражданин, расторгнувший в одностороннем порядке настоящий договор до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего раздела, а также отчисляется из ТГПУ, по инициативе ТГПУ либо по его заявлению переводится на обучение по соответствующей основной образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест), если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

6. Если гражданин, освоивший основную образовательную программу в соответствии с настоящим договором, заключил следующий договор и следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения (указывается в случае, если пунктом 3 раздела VIII настоящего договора установлено право гражданина, заключившего следующий договор, на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по настоящему договору):

а) если заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора и всех предшествующих договоров (при наличии);

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора, настоящего договора и всех предшествующих договоров (при наличии);

б) если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

гражданин освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора и всех предшествующих договоров (при наличии);

заказчик несет ответственность за неисполнение следующего договора, настоящего договора и всех предшествующих договоров (при наличии);

в) если гражданин и заказчик освобождены от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение настоящего договора и всех предшествующих договоров (при наличии).

7. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

8. Споры между сторонами, не урегулированные по соглашению сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения истца.

XIII. Досрочное расторжение настоящего договора

1. Настоящий договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон

(указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, обучающимся по основной образовательной программе или принятым на обучение по основной образовательной программе не на целевое обучение в пределах квоты).

2. Настоящий договор не может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

3. Настоящий договор досрочно расторгается в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

XIV. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в ___ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с "___" _____ 20__ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

4. _____
(иные положения (указываются при необходимости))

XV. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик:

Гражданин:

(полное наименование)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(местонахождение)

(дата рождения)

(банковские реквизиты)

(паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан)

(место регистрации)

(иные реквизиты)

(банковские реквизиты (при наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

М.П.

" ____ " _____ 20 ____ г.

" ____ " _____ 20 ____ г.

Работодатель:

(полное наименование)

(местонахождение)

(банковские реквизиты)

(иные реквизиты)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

М.П.

Образовательная организация:

ФГБОУ ВО "Томский государственный
педагогический университет" _____
(полное наименование)

634061, г. Томск ул.Киевская,60
(местонахождение)

УФК по Томской области
(ТГПУ л/с 20656X70790)
(банковские реквизиты)
ИНН 7078017907 КПП 701701001
ОКЦ № 10 Сибирского ГУ Банка России//УФК
по Томской области г. Томск
Р/с 03214643000000016500
БИК 016902004
К/С 40102810245370000058
КОД (КБК) 000 000 000 000 000 00 130
(образовательные услуги)
ОКТМО: 69701000 (иные реквизиты)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

М.П.

" " _____ 20__ г.

" " _____ 20__ г.

<1> Указывается в случае, если ТГПУ является стороной договора о целевом обучении.

<2> Указывается в случае, если организация, в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении, является стороной договора о целевом обучении.

<3> При необходимости по согласованию с гражданином договор о целевом обучении может быть дополнен пунктами и (или) разделами, не указанными в настоящей типовой форме, обеспечивающими установление положений о том, что гражданин должен в период обучения по основной образовательной программе освоить в пределах указанной образовательной программы и (или) в качестве дополнительной образовательной услуги (услуг) за счет средств заказчика и (или) работодателя программу (программы) профессионального обучения, определенную заказчиком, и после завершения освоения основной образовательной программы осуществить трудовую деятельность по полученной профессии (профессиям) в течение срока, определенного заказчиком, но не более одного года. При этом срок осуществления трудовой деятельности по полученной профессии (профессиям) включается в срок осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы.

<4> Указывается в случае заключения договора о целевом обучении с несовершеннолетним гражданином.

<5> В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, указывается место осуществления трудовой деятельности в организации, одним из видов деятельности которой является осуществление научной и (или) научно-технической деятельности, и (или) выполнение научно-исследовательских, и (или) опытно-конструкторских, и (или) технологических работ.

<6> Не менее 3 лет и не более 5 лет.

<7> Данный пункт включается в договор о целевом обучении в случае его заключения с гражданином, принятым на обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты. В случае осуществления трудовой деятельности на условиях неполного рабочего дня (смены, недели) указывается, что неполный рабочий день (смена, неделя) будет составлять не менее половины от установленного времени (объема) работы на условиях полного рабочего дня (смены, недели).

<8> Включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками основной образовательной

программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения (подпункт "а" пункта 1 части 3 статьи 56 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации") (по выбору заказчика).

<9> В разделе VI договора о целевом обучении устанавливается прохождение гражданином практики у заказчика, работодателя, в иной организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением случая, когда прохождение практики у заказчика, работодателя, в иной организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, невозможно, в том числе в связи с отсутствием необходимых технических средств, помещений), а также может быть установлено прохождение гражданином практической подготовки по дисциплинам, модулям у заказчика, работодателя, в иной организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

<10> Указывается, что гражданин и заказчик вправе заключить новый договор о целевом обучении, предусматривающий освоение программы подготовки специалистов среднего звена (если договор о целевом обучении предусматривает освоение программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих), программы бакалавриата, программы специалитета (если договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы среднего профессионального образования), программы магистратуры (если договор о целевом обучении предусматривает освоение программы бакалавриата), программы ординатуры или программы ассистентуры-стажировки (если договор о целевом обучении предусматривает освоение программы магистратуры или программы специалитета), программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (если договор о целевом обучении предусматривает освоение программы магистратуры, или программы специалитета, или программы ассистентуры-стажировки).

<11> Пункт 3 раздела VIII договора о целевом обучении включается в указанный договор по решению заказчика.

<12> Указывается в случае, если работодатель является стороной договора о целевом обучении.

<13> Указывается в случае, если образовательная организация является стороной договора о целевом обучении.