

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Цель учебной дисциплины (модуля) – подготовка специалистов к управленческой, организационной, экономической, маркетинговой деятельности, соответствующей современным идеям, тенденциям развития организаций.

2. Требования к уровню освоения учебной дисциплины (модуля).

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
ПК-1 Способен выбирать методические подходы к оценке уровня рисков и экономической безопасности в разрезе отдельных видов	<p>ИПК-1.1 Демонстрирует умение применять различные методы и технологии анализа и моделирования рисков</p> <p>ИПК-1.2 Владеет информацией об организации, рынке, законодательстве, социальном, культурном и политическом окружении организации, а также о стратегии ее развития и операционных процессах, включая информацию об угрозах и возможностях достижения поставленных целей</p> <p>ИПК-1.3 Владеет методами анализа рисков, в том числе вероятности и объема экономических потерь в разрезе отдельных видов риска на основе установленных методических принципов и подходов</p>	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – фундаментальные вопросы теории управления, в соответствии с организационными исследованиями и управленческой практикой. – черты, характерные особенности эволюции, структуры, функционирования, проектирования организации, ее адаптации к рынку; – методы оценки уровня рисков и экономической безопасности; – различные методы и технологии анализа и моделирования рисков; – современные инструменты управления человеческими ресурсами <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – определять цели и задачи подразделения в соответствии со стратегическими целями организации; – выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации; – оценивать ресурсы, необходимые для эффективного функционирования подразделения; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – информацией об организации, рынке, законодательстве, социальном, культурном и политическом окружении организации; – методами анализа рисков, в том числе вероятности и объема экономических потерь.

3. Содержание учебной дисциплины (модуля).

Раздел 1. Общая характеристика организации.

Понятие организации. Основные признаки организации. Формальные и неформальные организации. Организация как юридическое лицо. Стейкхолдеры и развитие организационных форм. Жизненный цикл организации.

Раздел 2. Организация как система.

Научный подход к исследованию организаций. Системный подход к организации.

Ресурсная модель организации.

Внешняя среда прямого и косвенного воздействия. Внутренняя среда организации.

Раздел 3. Эволюция взглядов на сущность и теорию организации.

Теории организации. Классическая теория организации: школа научного управления Ф. Тейлора, бюрократическая школа М. Вебера,

административная школа А. Файоля. Теория организации «Система – 4» Р. Лайкерта.

Теория организации Гласиер (У. Браун, Э. Джеквес).

Теория организационного потенциала И. Ансоффа. Теория институтов и

институциональных изменений Д. Норта. Современные теории организации:

реинжиниринг, концепция внутренних рынков организации.

Раздел 4. Формы организаций.

Понятие Общая типология организационных форм: форма собственности, вид ответственности, характер управления. Производственные кооперативы. Хозяйственные товарищества. Общества с ограниченной и дополнительной ответственностью. Акционерные общества. Унитарные предприятия. Некоммерческие организации. Холдинговые компании и финансово-промышленные группы. Предпринимательские союзы и виртуальные компании. Специальные типы фирм.

Раздел 5. Структура организации.

Понятие организационной структуры. Формирование структуры. Принципы построения организационных структур: иерархии организации, специализации, нормы управляемости, централизации и децентрализации, правовой регламентации, департаментализации. Виды организационных структур: линейные и линейно-штабные, функциональные и линейно-функциональные, матричные и проектные, сетевые структуры.

Рабочая программа учебной дисциплины составлена:

Кузнецов П.М., к.филол.н., доцент кафедры менеджмента.