

## Соглашение

о взаимодействии и сотрудничестве между Советом ректоров вузов Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 – 2025 годы.

г. Томск

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Отраслевым соглашением по образовательным организациям, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы.

Соглашение является правовым актом для образовательных организаций высшего образования, представленных в Совете ректоров вузов Томской области.

1.2. Сторонами Соглашения (далее - Стороны) являются:

Совет ректоров вузов Томской области как государственно-общественный орган управления высшим образованием в Томской области (далее - Совет ректоров);

Томская областная организация Общероссийского Профсоюза образования (далее Профсоюз).

1.3. Соглашение распространяется на всех работников и обучающихся государственных образовательных организаций высшего образования, представленных в Совете ректоров.

1.4. Стороны признают необходимость взаимодействия и сотрудничества для объединения и координации совместных действий по улучшению социально-экономического положения работников и обучающихся государственных образовательных учреждений высшего образования, представленных в Совете ректоров.

1.5. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии

с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые Сторонами изменения и дополнения оформляются в виде дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

1.6. Стороны не вправе в течение срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации сторон настоящего Соглашения права и обязательства по выполнению Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

1.7. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трехлетнего периода.

1.8. Стороны имеют право по взаимному согласию продлевать действие Соглашения на последующие периоды. Продления оформляются дополнительными соглашениями.

В случае, если за 1 месяц до окончания текущего срока действия Соглашения ни одна из сторон не известит другую о пересмотре положений Соглашения, наступает его автоматическое продление.

## 2. Обязательства представителей сторон Соглашения

2.1. С целью эффективной реализации настоящего Соглашения стороны договорились:

2.1.1. В обязательном порядке выполнять условия Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы.

2.1.2. Способствовать повышению качества образования, результативности деятельности учреждений, конкурентоспособности работников на рынке труда при реализации Прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, национального проекта «Образование» на 2019 – 2024 годы, иных федеральных программ в сфере образования.

2.1.3. Формировать социальную политику по отношению к работающим и обучающимся как неотъемлемый элемент корпоративной культуры.

2.1.4. Участвовать в реализации проекта «Большой университет».

2.1.5. Предоставлять возможность представителям другой стороны принимать участие в работе проводимых конференций, совещаний, семинаров и других мероприятиях.

2.1.6. Осуществлять обмен информацией и документами, относящимися к сфере сотрудничества и социального партнёрства в рамках Соглашения. Обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие в

рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций высшего образования.

Контролировать выполнение Соглашения в образовательных организациях высшего образования, содействовать его выполнению, принимать участие в формировании предложений в проект нового Соглашения.

2.1.7. Обеспечивать участие представителей другой Стороны соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся.

2.1.8. Проводить взаимные консультации по социально-экономическим вопросам, касающимся работников и обучающихся, практические семинары с целью повышения финансовой и юридической грамотности Сторон.

2.1.9. Проводить мониторинги:

- по вопросам систем оплаты труда в организациях, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной части в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других работников.

- соблюдения норм трудового законодательства, заключения трудовых договоров;

- внедрения и реализации системы эффективных контрактов, применения профессиональных стандартов;

Конкретные показатели мониторингов, порядок и сроки их проведения определяются сторонами.

2.1.10. Разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию систем оплаты труда, нормированию труда, не допуская изменений, ухудшающих положение работников.

2.1.11. Консолидировать усилия на сохранение и материальную поддержку существующей базы социальной инфраструктуры образовательных организаций высшего образования: студенческих общежитий, санаториев - профилакториев, детских оздоровительных и оздоровительно-спортивных лагерей, баз отдыха, точек общественного питания, объектов спортивного и культурного назначения, детских дошкольных учреждений.

2.1.12. Заключать в образовательных организациях высшего образования коллективные договоры между администрациями и профсоюзными организациями работников и обеспечивать их регистрацию в органах по труду.

В целях повышения эффективности коллективно-договорного урегулирования на уровне образовательных организаций высшего образования содействовать принятию локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и

оплаты труда по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

Обеспечивать при разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда, непосредственное участие представителей соответствующего выборного профсоюзного органа.

Оформлять договоренности между представителями обучающихся в вузах в виде соглашений между администрацией и профсоюзной организацией студентов образовательных организаций высшего образования.

Осуществлять контроль за их выполнением и периодическую отчетность перед коллективами работников и обучающихся образовательных организаций высшего образования.

2.1.13. Оказывать содействие развитию системы обучения профсоюзного актива образовательных организаций высшего образования.

2.1.14. Проводить работу по подготовке и проведению межвузовских мероприятий научно-практического, культурно - просветительного, спортивно-оздоровительного характера, осуществлять их финансирование в пределах утвержденных бюджетов в порядке, предусмотренном законодательством РФ, и проведение в сроки, устанавливаемые сторонами; предоставлять спортивные сооружения и спортивный инвентарь, оборудование, в том числе и для проведения межвузовской спартакиады.

При необходимости рассматривать возможность передачи объектов социальной инфраструктуры для организации спортивных, досуговых и иных социально-значимых мероприятий.

2.1.15. Освещать в средствах массовой информации, в том числе в профсоюзных печатных изданиях, печатных изданиях вузов, на официальных сайтах в Интернете, промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения.

2.1.16. Осуществлять мероприятия по проведению ежегодных обязательных профилактических медицинских осмотров, противоэпидемические мероприятия и вакцинацию работников и обучающихся образовательных организаций высшего образования.

2.1.17. Обращаться к органам власти всех уровней для решения вопросов оздоровления и летнего отдыха работников, обучающихся и их детей.

2.1.18. Способствовать включению представителей технической инспекции труда Профсоюза в состав комиссий по проверкам готовности образовательных организаций высшего образования к началу учебного года, а также в состав комиссий по проверкам организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, перед началом летней оздоровительной кампании, принимающих вновь вводимые в эксплуатацию и реконструированные объекты высших учебных заведений, а также комиссий по расследованию несчастных случаев.

2.1.19. Рассматривать с участием представителей профсоюзных организаций направления расходования и меры по эффективному использованию финансовых средств вузов.

2.1.20. Содействовать студенческой занятости, трудоустройству молодых

специалистов.

## 2.2. Совет ректоров способствует:

2.2.1. Предоставлению информации по запросам Профсоюза, профсоюзных организаций о численности, составе работников, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников, о показателях по условиям и охране труда, о планировании и проведении мероприятий по сокращению численности (штатов) работников, расходованию стипендиального фонда, в том числе на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу и другую необходимую информацию.

2.2.2. Информированию коллективов работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, выплат компенсационного и стимулирующего характера в разрезе основных категорий и должностей работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в целях снятия социальной напряженности.

2.2.3. С целью поддержки молодых преподавательских кадров (ассистентов, преподавателей и старших преподавателей, не имеющих ученой степени) предусматривать механизмы их социальной поддержки, особенно в течение первых трех лет преподавательской работы.

2.2.4. Созданию безопасных условий проживания в студенческих общежитиях.

2.2.5. Признанию первичных профсоюзных организаций студентов как одну из форм студенческого самоуправления в образовательных организациях высшего образования.

2.2.6. Включению представителей Профсоюза в состав управляющих органов образовательных организаций высшего образования.

2.2.7. Учету мнения Профсоюза при ликвидации или сдаче в аренду объектов социальной инфраструктуры в образовательных организациях высшего образования.

## 2.3. Профсоюз:

2.3.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников и обучающихся образовательных организаций высшего образования.

2.3.2. Оказывает членам профсоюзов и первичным профсоюзным организациям образовательных организаций высшего образования помощь в вопросах применения трудового законодательства, согласования локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров и соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.3.3. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов

профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и обучения, привлекая для этих целей технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.3.4. Обеспечивает избрание в образовательных организациях высшего образования уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, способствует формированию, обучению и организации деятельности совместных комиссий по охране труда образовательных организаций высшего образования, оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

2.3.5. Осуществляет административно-общественный контроль за работой точек общественного питания в образовательных организациях высшего образования.

2.3.6. Обучает профсоюзный актив образовательных организаций высшего образования, систематически информирует его об актуальных вопросах профсоюзного движения.

### 3. Контроль за выполнением Соглашения

3.1. Стороны рассматривают ход выполнения Соглашения на заседаниях Совета ректоров и заседаниях Профсоюза в том числе и совместных.

3.2. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Председатель Совета ректоров  
вузов Томской области



Г. В. Майер

Председатель Томской областной  
организации Профессионального  
союза работников народного  
образования и науки  
Российской Федерации



О. Э. Мерзляков