

СИБИРСКИЙ  
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

SIBERIAN  
FEDERAL  
UNIVERSITY

КОРПОРАТИВНЫЙ  
**УНИВЕРСИТЕТ**  
**РЖД**

# ТРЕНИНГ ДЛЯ НАСТАВНИКОВ КРАСНОЯРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

Магистрант: Евгения Просекова

Научный руководитель: канд.ист.наук, доцент О.М.Долидович



”

ЛЕЧА БОЛЬНОГО, ДОКТОР ТОЛЬКО ПОМОГАЕТ ПРИРОДЕ;  
ТОЧНО ТАК ЖЕ НАСТАВНИК ДОЛЖЕН ПОМОГАТЬ ВОСПИТАННИКУ  
БОРОТЬСЯ С ТРУДНОСТЯМИ ПОСТИЖЕНИЯ  
ТОГО ИЛИ ДРУГОГО ПРЕДМЕТА:  
НЕ УЧИТЬ, А ТОЛЬКО ПОМОГАТЬ УЧИТЬСЯ.

К. Ушинский

”

# НАСТАВНИЧЕСТВО В ХОЛДИНГЕ «РЖД»

**77 000 / 16 000** наставников \*  
(на примере Центральной дирекции инфраструктуры)

**310 000** или **37,7 %** молодых работников

**40** лет средний возраст наставника

Ежегодно **25 000** молодых специалистов начинают карьеру в РЖД,  
250-300- на Красноярской магистрали

ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА ДЕЙСТВУЕТ  
В ХОЛДИНГЕ РЖД С 2008 ГОДА





## ОБЪЕКТ

- СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ И ПОДГОТОВКИ НАСТАВНИКОВ В ОАО «РЖД»

## ПРЕДМЕТ

 - РАЗРАБОТКА ТРЕНИНГА ДЛЯ НАСТАВНИКОВ КРАСНОЯРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ (О ФОРМАХ И МЕТОДАХ ОБУЧЕНИЯ ВЗРОСЛЫХ)

# ЦЕЛЬ ПРОЕКТА



- РАЗРАБОТАТЬ ТРЕНИНГ ДЛЯ НАСТАВНИКОВ КРАСНОЯРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ О ФОРМАХ И МЕТОДАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ВЗРОСЛЫХ.



Охарактеризована практика реализации программы наставничества холдинга «РЖД»



Проанализирована система корпоративной подготовки к осуществлению наставнической деятельности и обучению молодых специалистов



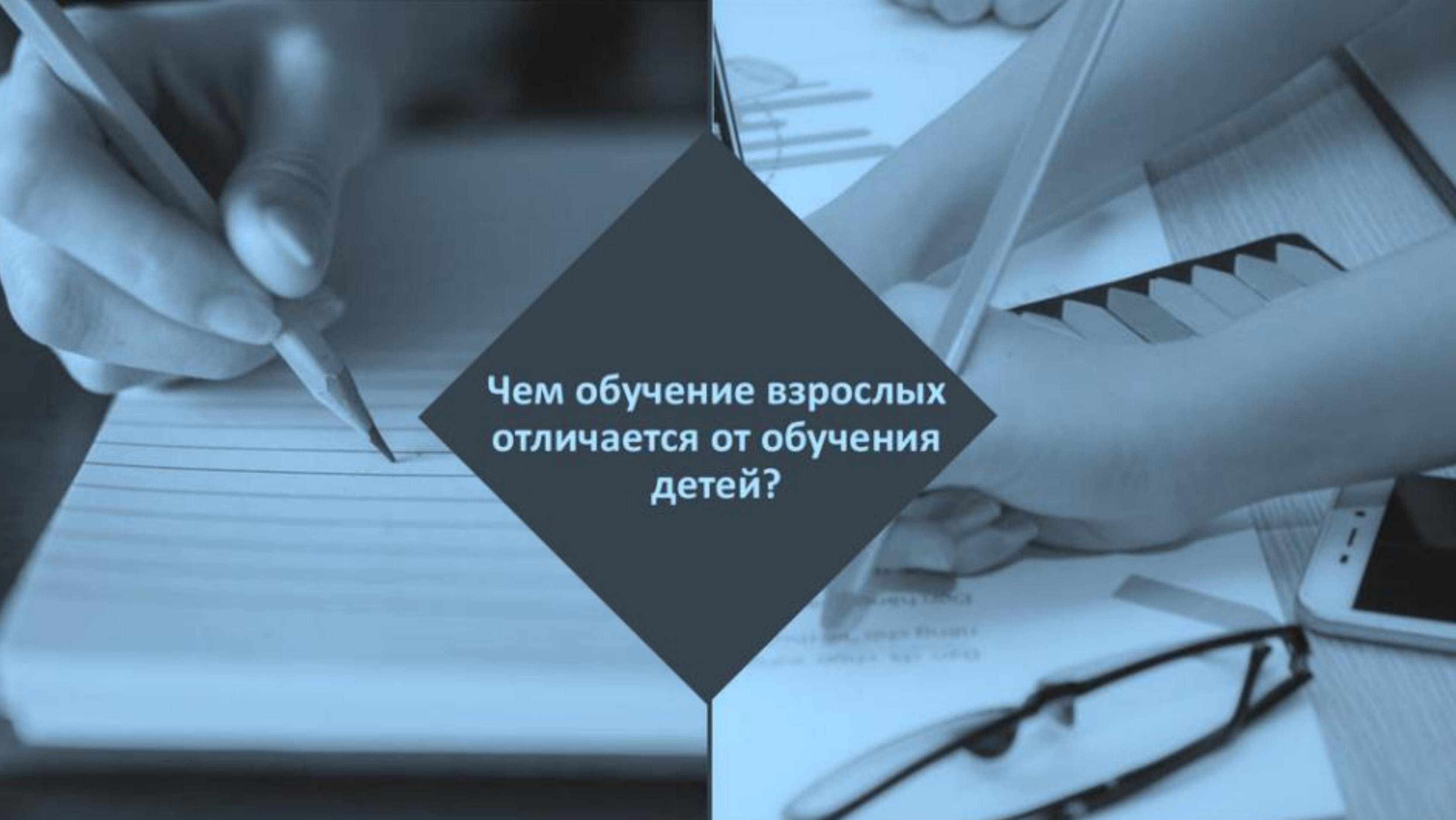
Отобраны и систематизированы учебно-методические материалы для тренинга



Разработан и апробирован тренинг для наставников Красноярской дирекции тяги



Получена обратная связь от заказчика тренинга



Чем обучение взрослых  
отличается от обучения  
детей?

# ОСОБЕННОСТИ ОБУЧЕНИЯ ВЗРОСЛЫХ



01

**МОТИВАЦИЯ УЧАСТНИКОВ  
(ПОТРЕБНОСТЬ В ОБОСНОВАНИИ, СМЫСЛЕ)**

02

**ПРАКТИЧЕСКАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ**

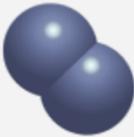
03

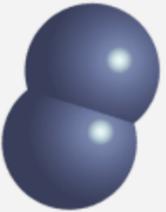
**СПОСОБНОСТЬ К САМООБУЧЕНИЮ**

04

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ И ЖИЗНЕННЫЙ ОПЫТ СОТРУДНИКОВ**

# СТРУКТУРА ТРЕНИНГА

  
НАСТАВНИК  
В «РЖД»

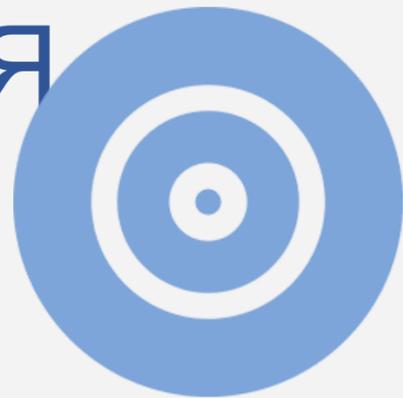
  
ИНСТРУМЕНТЫ  
НАСТАВНИКА

  
УСТАНОВЛЕНИЕ КОНТАКТА  
С НОВИЧКОМ

  
ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ  
ОТ НАСТАВНИКА



# ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ



ФОРМИРОВАНИЕ У НАСТАВНИКОВ  
ЕДИНОГО ПОНЯТИЙНОГО АППАРАТА

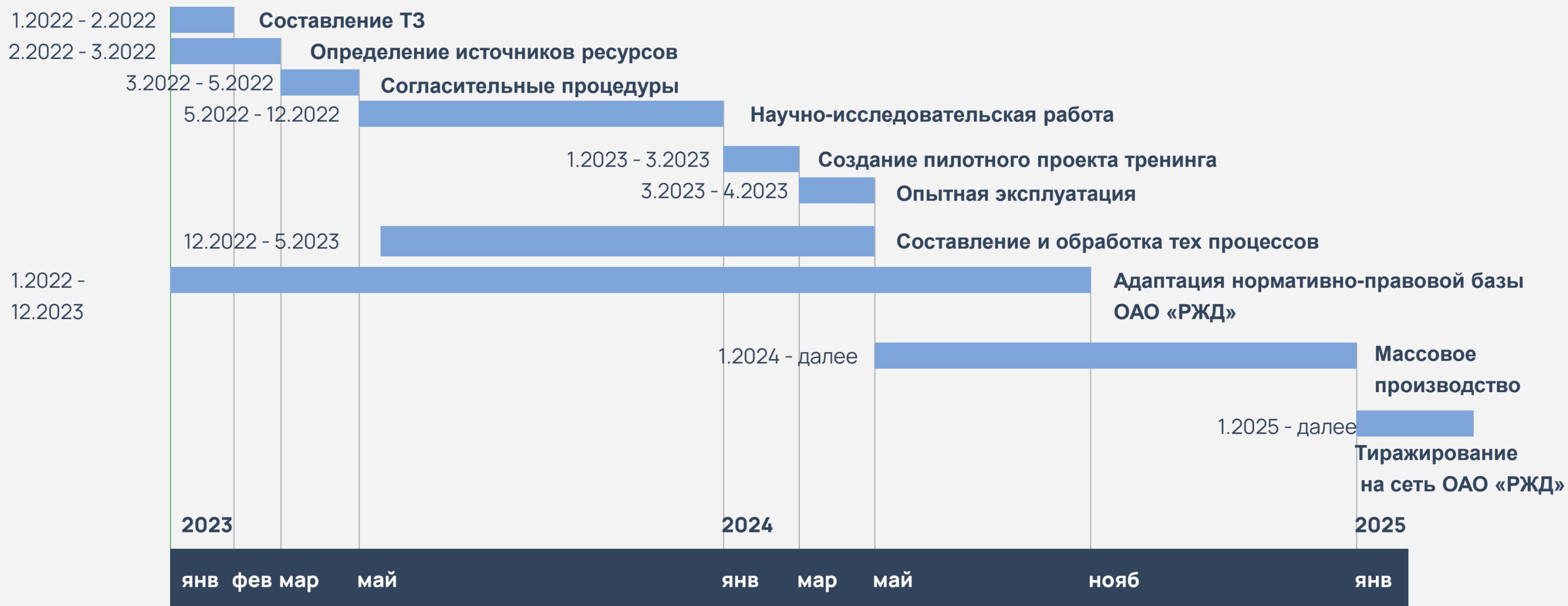
УСВОЕНИЕ НАВЫКА УСТАНОВЛЕНИЯ  
КОНТАКТА И ДОВЕРИТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

УСВОЕНИЕ МЕТОДОВ ПОСТАНОВКИ ЗАДАЧ  
СТАЖЕРАМ В ПРОЦЕССЕ ИХ ОБУЧЕНИЯ

ПРИОБРЕТЕНИЕ ЗНАНИЙ О МОДЕЛИ ОБУЧЕНИЯ  
ВЗРОСЛЫХ И УСВОЕНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ

ОСВОЕНИЕ МЕТОДОВ НАВЫКА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ  
СТАЖЕРАМИ

# ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА





ТО, ЧТО КАЗАЛОСЬ НЕСБЫТОЧНЫМ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВЕКОВ,  
ЧТО ВЧЕРА БЫЛО ЛИШЬ ДЕРЗНОВЕННОЙ МЕЧТОЙ,  
СЕГОДНЯ СТАНОВИТСЯ РЕАЛЬНОЙ ЗАДАЧЕЙ,  
А ЗАВТРА СВЕРШЕНИЕМ.

Сергей Королёв